

Plan Integral de Empleo y Desarrollo Local de Gran Canaria (PIEDEL-GC): Perfil de los Demandantes de Empleo en Gran Canaria



**Cabildo de
Gran Canaria**

**Consejería
de Empleo
y Transparencia**



**UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA**

PIEDEL - GC

PLAN INTEGRAL DE EMPLEO Y
DESARROLLO LOCAL DE GRAN
CANARIA (PIEDEL-GC):
PERFIL DE LOS DEMANDANTES DE
EMPLEO EN GRAN CANARIA

Gilberto Díaz Jiménez
Consejero de Empleo y Transparencia

Antonia Mercedes García Cabrera
Josefa Delia Martín Santana
Agustín J. Sánchez Medina
Investigadores de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria



Las Palmas de Gran Canaria, 2017

ÍNDICE

1	INTRODUCCIÓN	5
2	PERFIL DEMOGRÁFICO DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO EN GRAN CANARIA	6
2.1	Distribución de los demandantes de empleo en Gran Canaria por género y edad.....	6
2.2	Distribución territorial de los demandantes de empleo en Gran Canaria.....	7
2.3	Distribución de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su procedencia	9
3	SITUACIÓN LABORAL DEL DEMANDANTE DE EMPLEO EN GRAN CANARIA	12
3.1	Situación laboral del demandante de empleo por género y edad en Gran Canaria ..	12
3.2	Situación laboral del demandante de empleo por territorio en Gran Canaria.....	13
3.3	Perfil del demandante de empleo de larga duración en Gran Canaria	14
3.4	Perfil del perceptor de prestaciones en Gran Canaria.....	16
4	DEMANDANTES DE EMPLEO CON DIVERSIDAD FUNCIONAL EN GRAN CANARIA Y SU SITUACIÓN LABORAL	19
5	PERFIL PROFESIONAL DE LA DEMANDA DE EMPLEO EN GRAN CANARIA	23
6	EMPLEABILIDAD POTENCIAL DEL DEMANDANTE DE EMPLEO EN GRAN CANARIA	26
6.1	Nivel formativo de los demandantes de empleo en Gran Canaria.....	26
6.2	Competencias en idiomas extranjeros de los demandantes de empleo en Gran Canaria	30
6.3	Experiencia de los demandantes de empleo en Gran Canaria	35
6.4	Flexibilidad laboral del demandante en el acceso al empleo en Gran Canaria	40
7	CONCLUSIONES	44

ÍNDICE DE TABLAS Y FIGURAS

TABLAS

Tabla 1.	Demandantes de empleo en Gran Canaria según la edad. Junio 2017	6
Tabla 2.	Demandantes de empleo en los municipios de Gran Canaria. Junio 2017.....	7
Tabla 3.	Demandantes de empleo en las comarcas de Gran Canaria. Junio 2017	8
Tabla 4.	Demandantes de empleo en los municipios de Gran Canaria según género y edad. Junio 2017	8
Tabla 5.	Demandantes de empleo en las comarcas de Gran Canaria según género y edad. Junio 2017.....	9
Tabla 6.	Demandantes de empleo de Gran Canaria según procedencia. Junio 2017	10
Tabla 7.	Demandante de empleo extranjeros comunitarios según país de procedencia. Junio 2017	10
Tabla 8.	Demandante de empleo extranjeros extracomunitarios según país de procedencia. Junio 2017	10
Tabla 9.	Situación laboral del demandante de empleo en Gran Canaria. Junio 2017.....	12
Tabla 10.	Situación laboral del demandante de empleo en Gran Canaria según género y edad. Junio 2017	13
Tabla 11.	Situación laboral del demandante de empleo en los municipios de Gran Canaria. Junio 2017	13
Tabla 12.	Situación laboral del demandante de empleo en las comarcas de Gran Canaria. Junio 2017.....	14
Tabla 13.	Situación laboral del demandante de empleo según la duración de su demanda de empleo en Gran Canaria. Junio 2017	14
Tabla 14.	Situación laboral del demandante de empleo de larga duración en Gran Canaria según género y edad. Junio 2017	15
Tabla 15.	Situación laboral del demandante de empleo de larga duración en los municipios de Gran Canaria. Junio 2017	15
Tabla 16.	Situación laboral del demandante de empleo de larga duración en las comarcas de Gran Canaria. Junio 2017	16
Tabla 17.	Situación laboral del demandante de empleo según sea o no perceptor de prestaciones en Gran Canaria. Junio 2017.....	16
Tabla 18.	Situación laboral del demandante de empleo no perceptor de prestaciones en Gran Canaria según género, edad y duración de la demanda de empleo. Junio 2017	17
Tabla 19.	Situación laboral del demandante de empleo no perceptor de prestaciones en los municipios de Gran Canaria. Junio 2017	17
Tabla 20.	Situación laboral del demandante de empleo no perceptor de prestaciones en las comarcas de Gran Canaria. Junio 2017	18
Tabla 21.	Distribución de tipos de discapacidad en los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017	19
Tabla 22.	Perfil de los demandantes de empleo con diversidad funcional en Gran Canaria según género, edad y duración de la demanda de empleo. Junio 2017	20
Tabla 23.	Municipio de residencia de los demandantes de empleo con diversidad funcional en Gran Canaria. Junio 2017	21

Tabla 24. Comarca de residencia de los demandantes de empleo con diversidad funcional en Gran Canaria. Junio 2017 21

Tabla 25. Situación laboral de los demandantes de empleo con diversidad funcional en Gran Canaria. Junio 2017 22

Tabla 26. Distribución de los grupos de ocupación solicitados por los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017 23

Tabla 27. Ranking de ocupaciones solicitadas por los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017 24

Tabla 28. Nivel formativo de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017... 27

Tabla 29. Nivel formativo de los demandantes de empleo de Gran Canaria según género, edad y duración de la demanda de empleo. Junio 2017..... 28

Tabla 30. Municipio de residencia de los demandantes de empleo en Gran Canaria según nivel formativo. Junio 2017 29

Tabla 31. Comarca de residencia de los demandantes de empleo en Gran Canaria según nivel formativo. Junio 2017 29

Tabla 32. Situación laboral de los demandantes de empleo en Gran Canaria según nivel formativo. Junio 2017..... 30

Tabla 33. Conocimiento de idiomas por parte de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017 31

Tabla 34. Niveles de lectura, escritura y habla de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su conocimiento de idiomas. Junio 2017..... 32

Tabla 35. Perfil sociodemográfico de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su conocimiento de idiomas. Junio 2017 33

Tabla 36. Distribución porcentual de los demandantes de empleo que conocen idiomas en Gran Canaria según su municipio de residencia en comparación a la distribución global de los demandantes en la Isla. Junio 2017 34

Tabla 37. Distribución porcentual de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su comarca de residencia en comparación a la distribución global de los demandantes en la Isla. Junio 2017 34

Tabla 38. Situación laboral de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su conocimiento de idiomas. Junio 2017 35

Tabla 39. Duración de la demanda de empleo según el conocimiento de idiomas de los demandantes de empleo en Gran Canaria. Junio 2017 35

Tabla 40. Actividades económicas en las que han trabajado los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017 36

Tabla 41. Ranking de ocupaciones solicitadas por los demandantes de empleo de Gran Canaria para las que se dispone de experiencia. Junio 2017 37

Tabla 42. Distribución de los demandantes de empleo de Gran Canaria según el número de ocupaciones solicitadas para las que se dispone de experiencia. Junio 2017 38

Tabla 43. Distribución de los demandantes de empleo de Gran Canaria según su experiencia acumulada en las ocupaciones solicitadas. Junio 2017 38

Tabla 44. Perfil sociodemográfico de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su experiencia acumulada en las ocupaciones solicitadas. Junio 2017 39

Tabla 45. Distribución municipal de los demandantes de empleo según su experiencia acumulada en las ocupaciones solicitadas. Junio 2017..... 39

Tabla 46. Distribución comarcal de los demandantes de empleo según su experiencia acumulada en las ocupaciones solicitadas. Junio 2017 40

Tabla 47. Ámbito búsqueda de empleo de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017 41

Tabla 48. Perfil de los demandantes de empleo de Gran Canaria según su ámbito de búsqueda de empleo. Junio 2017 42

Tabla 49. Flexibilidad en la modalidad de la jornada laboral de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017 42

Tabla 50. Preferencia de los demandantes de empleo de Gran Canaria por el trabajo a domicilio. Junio 2017 42

Tabla 51. Preferencia de los demandantes de empleo de Gran Canaria por el teletrabajo. Junio 2017 43

Tabla 52. Actitud hacia el autoempleo de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017 43

FIGURAS

Figura 1. Demandantes de empleo en Gran Canaria según género. Junio 20176

Figura 2. Factores clave para mejorar la inserción laboral 26

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe se elabora con el objeto de analizar el perfil de los demandantes de empleo en Gran Canaria registrados a finales de junio de 2017. Para ello se utiliza como fuente de información la base de datos facilitada por la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (Funcatra). Funcatra es una entidad sin ánimo de lucro creada por el Gobierno de Canarias con el objeto de favorecer el fomento y progreso del trabajo, cooperando para generar empleo en Canarias y proponiendo soluciones.

En el marco del acuerdo de colaboración suscrito entre la Consejería de Empleo y Transparencia del Cabildo Insular de Gran Canaria y Funcatra se establecen las condiciones para la utilización de los ficheros que contienen los microdatos individuales anonimizados de los demandantes de empleo. Estos ficheros contienen información relativa a, entre otras, las siguientes variables: género, edad, municipio, formación, discapacidad, situación laboral, conocimiento de idiomas, experiencia en ocupaciones y sectores de actividad, duración de la demanda, tipos de jornadas demandadas, etc.

Si bien en esta base se contabilizan 314.506 demandantes de empleo en Canarias, de los cuales 137.114 se encuentran establecidos en la isla de Gran Canaria, para los fines del presente informe se escoge como población de estudio a los demandantes de empleo con edades comprendidas entre los 16 y 64 años, ambos incluidos. Sobre la base de esta selección, la población de estudio se cifra en 310.421 demandantes de empleo en Canarias, siendo 135.513 residentes en Gran Canaria, es decir, un 47,3% sobre el total de la Comunidad Autónoma.

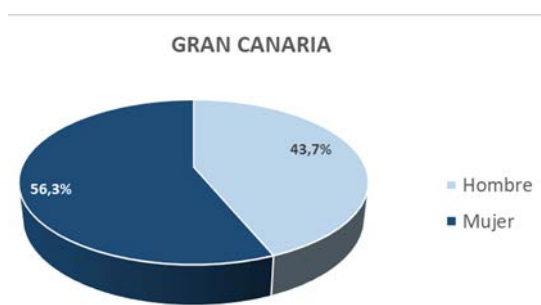
El presente informe muestra el análisis del perfil de los demandantes de empleo en Gran Canaria. Con este propósito se estructura el documento en siete apartados. A la presente introducción le sigue un segundo apartado en el que se presenta el perfil demográfico de los demandantes de empleo en la Isla diferenciado por género y edad, distribución territorial y procedencia. En el tercer epígrafe se muestra la situación laboral del demandante de empleo particularizando por género, edad, y territorio, si es parado de larga duración o no y si percibe prestación o no. El cuarto epígrafe presenta la situación laboral de los demandantes de empleo con diversidad funcional. Ya en el quinto epígrafe, se expone el perfil profesional de la demanda de empleo en Gran Canaria. En el sexto, se muestra el estudio realizado sobre la empleabilidad potencial del demandante de empleo en la Isla. El informe concluye con las conclusiones extraídas del estudio.

2. PERFIL DEMOGRÁFICO DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO EN GRAN CANARIA

2.1 Distribución de los demandantes de empleo en Gran Canaria por género y edad

En la Figura 1 se muestra la distribución de demandantes de empleo según el género en Gran Canaria, apreciándose que el porcentaje de mujeres supera en 12,6 puntos al de los hombres (56,3% frente a 43,7%). En cuanto a la edad, ésta se sitúa por término medio en 42,34 años, con una desviación típica de 12,46.

Figura 1. Demandantes de empleo en Gran Canaria según género. Junio 2017



Haciendo uso de los intervalos de edad que utiliza el ISTAC en sus informes, tomados como referencia para la elaboración del primer informe del proyecto PIEDEL-GC titulado “Diagnóstico de la situación de empleo en Gran Canaria sobre la base de información de nivel macro”, el intervalo de edad entre 25 y 44 años representa el 41,5% de los demandantes de empleo, a distancia del intervalo de 45 a 54 años que supone un 28,5% (Tabla 1). Esta concentración de demandantes de empleo en el referido tramo de edad en Gran Canaria sugiere la necesidad de que en la formulación de políticas activas de empleo que se lleva a cabo se contemplen actuaciones específicas dirigidas a este colectivo.

Tabla 1. Demandantes de empleo en Gran Canaria según la edad. Junio 2017

EDAD	N	%
Menor o igual a 24	14.180	10,5
25-44	56.253	41,5
45-54	38.580	28,5
Más de 54	26.500	19,6
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

2.2 Distribución territorial de los demandantes de empleo en Gran Canaria

La distribución territorial de la demanda de empleo en Gran Canaria se recoge en las Tablas 2 y 3, en la que se observa una mayor concentración de los demandantes en los municipios y comarcas más poblados de la Isla, como cabía esperar. En concreto, los municipios de Las Palmas de Gran Canaria, Telde y Santa Lucía de Tirajana aglutinan el 67,2% del total de los demandantes de empleo. Por comarcas, el 80,5% de los demandantes de empleo se localizan en el Área Metropolitana y en la comarca del Sureste.

Tabla 2. Demandantes de empleo en los municipios de Gran Canaria. Junio 2017

MUNICIPIO	N	%
Agaete	964	0,7
Agüimes	5.018	3,7
Artenara	142	0,1
Arucas	5.830	4,3
Firgas	1.149	0,8
Gáldar	4.472	3,3
Ingenio	5.478	4,0
Mogán	2.367	1,7
Moya	1.158	0,9
Las Palmas Gran Canaria	59.840	44,2
San Bartolomé de Tirajana	7.170	5,3
San Nicolás de Tolentino	1.865	1,4
Santa Brígida	1.883	1,4
Santa Lucía de Tirajana	12.963	9,6
Santa María de Guía	2.365	1,7
Tejeda	205	0,2
Telde	18.121	13,4
Teror	1.649	1,2
Valsequillo	1.336	1,0
Valleseco	507	0,4
Vega de San Mateo	1.031	0,8
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tabla 3. Demandantes de empleo en las comarcas de Gran Canaria. Junio 2017

COMARCA	N	%
Área Metropolitana	85.674	63,2
Centro Norte	5.672	4,2
Noroeste	8.959	6,6
Oeste	2.212	1,6
Sur	9.537	7,0
Sureste	23.459	17,3
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tal y como se observa en la Tabla 4, la brecha entre hombres y mujeres asciende a 12,6 puntos para el total de Gran Canaria, lo que implica que los demandantes de empleo son en mayor medida mujeres que hombres. Si a esto se añade el hecho de que la población activa de hombres es superior al de las mujeres, la desventaja en el mercado laboral de éstas es preocupante. Esta situación global se proyecta en todos los municipios, a excepción del de Tejeda, oscilando la brecha de desigualdad entre 1,4 y 18,4 puntos. Es de destacar que en 14 de los 20 municipios en los que existe desventaja para las mujeres, ésta se eleva por encima de los 11 puntos, siendo los municipios que más acusan esta desigualdad Valsequillo (18,4 puntos), Santa Lucía de Tirajana (16,4 puntos), Telde (16,0 puntos) y Firgas (15,4 puntos). Como se observa en la Tabla 5, la distribución por comarcas señala a la comarca Sureste como aquella en la que más desigualdad existe (15,4 puntos), seguidas de las comarcas Centro-Norte (13,8 puntos), Noroeste (12,8 puntos) y Área Metropolitana (12,2 puntos).

Tabla 4. Demandantes de empleo en los municipios de Gran Canaria según género y edad. Junio 2017

MUNICIPIO	GÉNERO (%)		EDAD (%)			
	HOMBRE	MUJER	≤24	25-44	45-54	≥55
Agaete	45,3	54,7	10,0	44,3	28,4	17,3
Agüimes	43,1	56,9	11,0	41,1	29,0	19,0
Artenara	49,3	50,7	6,3	45,1	26,1	22,5
Arucas	43,1	56,9	10,8	41,9	30,1	17,3
Firgas	42,3	57,7	9,7	42,2	30,8	17,2
Gáldar	43,1	56,9	12,0	42,6	29,0	16,5
Ingenio	42,6	57,4	9,9	42,4	28,8	18,9
Mogán	46,8	53,2	10,1	43,3	27,9	18,6
Moya	42,7	57,3	9,1	42,8	28,8	19,3
Las Palmas Gran Canaria	44,5	55,5	10,4	40,8	27,9	21,0
San Bartolomé de Tirajana	45,3	54,7	8,8	43,4	26,7	21,1
San Nicolás de Tolentino	46,0	54,0	10,6	43,4	28,8	17,2
Santa Brígida	46,9	53,1	8,8	38,0	30,9	22,3
Santa Lucía de Tirajana	41,8	58,2	10,9	42,3	29,2	17,7
Santa María de Guía	44,2	55,8	10,5	43,2	28,8	17,5
Tejeda	53,2	46,8	8,3	34,6	34,1	22,9

MUNICIPIO	GÉNERO (%)		EDAD (%)			
	HOMBRE	MUJER	≤24	25-44	45-54	≥55
Telde	42,0	58,0	11,1	42,1	28,7	18,1
Teror	42,9	57,1	11,0	38,9	33,0	17,0
Valsequillo	40,8	59,2	10,6	40,8	28,4	20,2
Valleseco	48,7	51,3	10,8	39,1	29,2	20,9
Vega de San Mateo	44,3	55,7	11,4	39,2	30,3	19,1
Total Gran Canaria	43,7	56,3	10,5	41,5	28,5	19,6

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

En cuanto a la edad, los datos de la Tabla 4 no muestran un patrón definido de la distribución municipal de los demandantes de empleos. Las diferencias que se aprecian podrían estar relacionadas con la distribución municipal de la población por edades y/o por nivel socioeconómico, entre otras. En el ámbito de las comarcas, donde tampoco se observa un patrón claro, destaca la Noroeste por contar con una cierta mayor proporción de demandantes jóvenes (el 11,0% tienen 24 o menos años), y el Área Metropolitana y Sur entre los demandantes de 55 o más años (20,2% y 20,5%, respectivamente). Las similitudes en las distribuciones territoriales por edad no parecen sugerir la necesidad de diferenciar políticas de actuación por edad atendiendo al territorio.

Tabla 5. Demandantes de empleo en las comarcas de Gran Canaria según género y edad. Junio 2017

MUNICIPIO	GÉNERO (%)		EDAD (%)			
	HOMBRE	MUJER	≤24	25-44	45-54	≥55
Área Metropolitana	43,9	56,1	10,5	41,1	28,3	20,2
Centro Norte	43,1	56,9	10,7	40,1	30,6	18,5
Noroeste	43,6	56,4	11,0	43,0	28,9	17,2
Oeste	46,9	53,1	10,1	42,7	29,2	18,1
Sur	45,7	54,3	9,1	43,4	27,0	20,5
Sureste	42,3	57,7	10,7	42,1	29,0	18,2
Total Gran Canaria	43,7	56,3	10,5	41,5	28,5	19,6

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

2.3 Distribución de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su procedencia

De los datos recogidos en la Tabla 6, se desprende que el 93,8% de los demandantes de empleo son de nacionalidad española, siendo el 6,2% restante extranjeros comunitarios y extracomunitarios. El grupo de demandantes comunitarios procede principalmente de Italia (28,5%), Rumanía (19,7%) y Alemania (13,5%), tal y como se muestra en la Tabla 7. Por su parte, entre los países de origen de los demandantes

extracomunitarios destacan los siguientes (Tabla 8): Marruecos (22,4%), Cuba (13,8%) y Colombia (10,8%).

Tabla 6. Demandantes de empleo de Gran Canaria según procedencia. Junio 2017

PROCEDENCIA	N	%
Demandante nacional	127.119	93,8
Demandante Extranjeros Comunitarios	2.973	2,2
Demandante Extranjero Extracomunitario	5.421	4,0
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tabla 7. Demandante de empleo extranjeros comunitarios según país de procedencia. Junio 2017

PROCEDENCIA	N	%
Italia	846	28,5
Rumania	587	19,7
Alemania	401	13,5
Reino Unido e Irlanda del Norte	152	5,1
Portugal	137	4,6
Polonia	117	3,9
Francia	101	3,4

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tabla 8. Demandante de empleo extranjeros extracomunitarios según país de procedencia. Junio 2017

PROCEDENCIA	N	%
Marruecos	1.216	22,4
Cuba	748	13,8
Colombia	588	10,8
Venezuela	444	8,2
Senegal	226	4,2
Argentina	211	3,9
Mauritania	203	3,7
Nigeria	135	2,5
China	129	2,4
Chile	121	2,2
Brasil	116	2,1
Ecuador	111	2,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Los demandantes de empleo extranjeros se localizan fundamentalmente en las comarcas Área Metropolitana, Sur y Sureste, si bien siguiendo distinto patrón. El 89,9% de los extranjeros comunitarios se reparten entre la comarca Sur (38,1%), el Área Metropolitana (32,9%) y el Sureste (18,9%). Por su parte, el 95,9% de los

extranjeros extracomunitarios se localizan en el Área Metropolitana (54,7%), Sureste (26,9%) y Sur (14,3%).

3. SITUACIÓN LABORAL DEL DEMANDANTE DE EMPLEO EN GRAN CANARIA

En el presente epígrafe se aborda la situación laboral del demandante de empleo considerando las tres categorías que se recogen en la base de datos utilizada: desempleado, ocupado y trabajador agrario. Las dos últimas categorías se corresponden con individuos que demandan una mejora de empleo. Para describir el perfil del demandante de empleo en función de su situación laboral se analiza esta variable con respecto a su género, edad, municipio y comarca de residencia, duración de la demanda y condición de receptor de prestaciones.

3.1 Situación laboral del demandante de empleo por género y edad en Gran Canaria

Como se recoge en la Tabla 9, la gran mayoría de los demandantes de empleo pertenece a la categoría Desempleado (87,8%), siendo bastante reducidos los porcentajes de ocupados y de trabajadores agrarios (10,7 y 1,5%, respectivamente).

Tabla 9. Situación laboral del demandante de empleo en Gran Canaria. Junio 2017

PROCEDENCIA	N	%
Desempleado	118.988	87,8
Ocupado	14.452	10,7
Trabajador agrario	2.073	1,5
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

La desigualdad entre hombres y mujeres que se detecta para el demandante de empleo en su globalidad, se mantiene en las tres categorías de situación laboral (Tabla 10), agudizándose de forma significativa entre los trabajadores agrarios (23,8%). Por tramos de edad, se aprecia que los ocupados que demandan empleo se encuentran más concentrados en el tramo 25-44 años reduciéndose, como era de esperar, hasta el 8,6% los ocupados de 55 o más años que aspiran a una mejora empleo. Entre los trabajadores agrarios se observa una distribución homogénea entre los tres últimos tramos de edad, lo que significa que este colectivo independientemente de su edad se inscribe como demandante de empleo dado el carácter temporal de su actividad laboral. Finalmente, la distribución por edades de los desempleados demandantes de empleo es similar a la global, debido al peso de este colectivo en la conformación del total poblacional (87,8%).

Tabla 10. Situación laboral del demandante de empleo en Gran Canaria según género y edad. Junio 2017

MUNICIPIO	GÉNERO (%)		EDAD (%)			
	HOMBRE	MUJER	≤24	25-44	45-54	≥55
Desempleado	43,7	56,3	10,6	40,0	28,8	20,7
Ocupado	44,7	55,3	10,3	55,6	25,5	8,6
Trabajador agrario	38,1	61,9	2,2	32,6	32,7	32,6
Total Gran Canaria	43,7	56,3	10,5	41,5	28,5	19,6

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

3.2 Situación laboral del demandante de empleo por territorio en Gran Canaria

El análisis territorial del demandante de empleo en lo que a situación laboral se refiere (Tabla 11), no muestra diferencias sustanciales del patrón general, a excepción del municipio de San Nicolás de Tolentino donde el colectivo de trabajador agrario demandante de empleo representa un porcentaje elevado (18,7%). El análisis por comarcas (Tabla 12) corrobora esta conclusión, ya que la única comarca que difiere de forma sustancial de la distribución global es la del Oeste.

Tabla 11. Situación laboral del demandante de empleo en los municipios de Gran Canaria. Junio 2017

MUNICIPIO	DESEMPLEADO		OCUPADO		TRABAJADOR AGRARIO	
	N	%	N	%	N	%
Agaete	832	86,3	104	10,8	28	2,9
Agüimes	4.378	87,2	497	9,9	143	2,8
Artenara	128	90,1	13	9,2	1	0,7
Arucas	5.153	88,4	646	11,1	31	0,5
Firgas	1.022	88,9	118	10,3	9	0,8
Gáldar	3.797	84,9	469	10,5	206	4,6
Ingenio	4.711	86,0	636	11,6	131	2,4
Mogán	2.058	86,9	299	12,6	10	0,4
Moya	1.043	90,1	101	8,7	14	1,2
Las Palmas Gran Canaria	53.584	89,5	6.182	10,3	74	0,1
San Bartolomé de Tirajana	6.134	85,6	921	12,8	115	1,6
San Nicolás de Tolentino	1.393	74,7	124	6,6	348	18,7
Santa Brígida	1.691	89,8	190	10,1	2	0,1
Santa Lucía de Tirajana	10.978	84,7	1.511	11,7	474	3,7
Santa María de Guía	2.064	87,3	242	10,2	59	2,5
Tejeda	185	90,2	20	9,8	0	0,0
Telde	15.860	87,5	1.876	10,4	385	2,1
Teror	1.472	89,3	172	10,4	5	0,3
Valsequillo	1.154	86,4	154	11,5	28	2,1
Valleseco	447	88,2	57	11,2	3	0,6

MUNICIPIO	DESEMPLEADO		OCUPADO		TRABAJADOR AGRARIO	
	N	%	N	%	N	%
Vega de San Mateo	904	87,7	120	11,6	7	0,7
Total Gran Canaria	118.988	87,8	14.452	10,7	2.073	1,5

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tabla 12. Situación laboral del demandante de empleo en las comarcas de Gran Canaria. Junio 2017

COMARCA	DESEMPLEADO		OCUPADO		TRABAJADOR AGRARIO	
	N	%	N	%	N	%
Área Metropolitana	76.288	89,0	8.894	10,4	492	0,6
Centro Norte	4.999	88,1	621	10,9	52	0,9
Noroeste	7.736	86,3	916	10,2	307	3,4
Oeste	1.706	77,1	157	7,1	349	15,8
Sur	8.192	85,9	1.220	12,8	125	1,3
Sureste	20.067	85,5	2.644	11,3	748	3,2
Total Gran Canaria	118.988	87,8	14.452	10,7	2.073	1,5

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

3.3 Perfil del demandante de empleo de larga duración en Gran Canaria

En este epígrafe se analiza el perfil del demandante de empleo de larga duración, entendiéndose como tal aquel demandante de empleo que lleva como mínimo doce meses buscando un empleo o una mejora de éste. En Gran Canaria se contabilizan 59.432 demandantes de larga duración, es decir, el 43,9% de la globalidad (Tabla 13). Como cabía esperar, los demandantes ocupados y trabajadores agrarios presentan una significativa menor proporción de larga duración (16,7% y 18,5%, respectivamente).

Tabla 13. Situación laboral del demandante de empleo según la duración de su demanda de empleo en Gran Canaria. Junio 2017

SITUACIÓN LABORAL	NO LARGA DURACIÓN		LARGA DURACIÓN	
	N	%	N	%
Desempleado	62.348	52,4	56.640	47,6
Ocupado	12.043	83,3	2.409	16,7
Trabajador agrario	1.690	81,5	383	18,5
Total Gran Canaria	76.081	56,1	59.432	43,9

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Si se centra el análisis exclusivamente en los demandantes de larga duración, los datos indican que la brecha por razón de género se agudiza en perjuicio de las mujeres (Tabla 14). Con respecto a la edad, se aprecia que a medida que ésta avanza

se incrementa el porcentaje de demandantes de larga duración (Tabla 14). Esta situación es especialmente significativa en el colectivo de trabajadores agrarios, donde el 81,5% de los demandantes de larga duración tiene 55 o más años. En el ámbito territorial los resultados muestran un comportamiento similar al global, donde solo resaltan las diferencias en el municipio de San Nicolás de Tolentino y la comarca Oeste para el colectivo de trabajador agrario (Tablas 15 y 16).

Tabla 14. Situación laboral del demandante de empleo de larga duración en Gran Canaria según género y edad. Junio 2017

SITUACIÓN LABORAL	GÉNERO (%)		EDAD (%)			
	HOMBRE	MUJER	≤24	25-44	45-54	≥55
Desempleado	41,7	58,3	7,8	27,3	34,6	30,3
Ocupado	40,1	59,9	10,4	37,5	34,4	17,7
Trabajador agrario	37,6	62,4	1,8	7,8	8,9	81,5
Total demandantes de larga duración en Gran Canaria	41,6	58,4	7,8	27,6	34,4	30,2

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Tabla 15. Situación laboral del demandante de empleo de larga duración en los municipios de Gran Canaria. Junio 2017

MUNICIPIO	DESEMPLEADO (%)	OCUPADO (%)	TRABAJADOR AGRARIO (%)
Agaete	92,1	6,7	1,2
Agüimes	95,6	3,3	1,0
Artenara	93,6	6,4	
Arucas	96,1	3,7	0,3
Firgas	95,3	4,0	0,7
Gáldar	92,2	4,9	2,8
Ingenio	95,3	3,7	1,0
Mogán	94,5	5,2	0,3
Moya	95,7	3,3	1,1
Las Palmas Gran Canaria	95,9	4,1	0,1
San Bartolomé de Tirajana	95,1	4,4	0,5
San Nicolás de Tolentino	88,2	2,0	9,8
Santa Brígida	95,6	4,3	0,1
Santa Lucía de Tirajana	94,0	4,4	1,6
Santa María de Guía	93,5	4,8	1,7
Tejeda	95,6	4,4	0,0
Telde	95,6	3,6	0,8
Teror	95,9	4,1	0,0
Valsequillo	94,1	4,2	1,7
Valleseco	95,5	4,2	0,4
Vega de San Mateo	93,6	5,9	0,6
Total demandantes de larga duración en Gran Canaria	95,3	4,1	0,6

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Tabla 16. Situación laboral del demandante de empleo de larga duración en las comarcas de Gran Canaria. Junio 2017

COMARCA	DESEMPLEADO (%)	OCUPADO (%)	TRABAJADOR AGRARIO (%)
Área Metropolitana	95,8	4,0	0,2
Centro Norte	94,9	4,4	0,7
Noroeste	93,0	4,8	2,1
Oeste	89,4	2,6	8,0
Sur	94,9	4,6	0,5
Sureste	94,7	4,0	1,3
Total demandantes de larga duración en Gran Canaria	95,3	4,1	0,6

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

3.4 Perfil del perceptor de prestaciones en Gran Canaria

De los demandantes de empleo en Gran Canaria, el 31,7 por ciento es perceptor de prestaciones (Tabla 17). El trabajador agrario es el colectivo que proporcionalmente cuenta mayor porcentaje de demandantes de empleo que recibe prestación, lo que se debe al carácter eventual de su actividad laboral. Por otra parte, es de resaltar que el 66,7% de los demandantes en situación de desempleo no percibe prestación alguna (79.344 personas).

Tabla 17. Situación laboral del demandante de empleo según sea o no perceptor de prestaciones en Gran Canaria. Junio 2017

SITUACIÓN LABORAL	NO PERCEPTOR		PERCEPTOR	
	N	%	N	%
Desempleado	79.344	66,7	39.644	33,3
Ocupado	12.725	88,1	1.727	11,9
Trabajador agrario	444	21,4	1.629	78,6
Total Gran Canaria	92.513	68,3	43.000	31,7

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Si se estudia particularmente el colectivo que no percibe prestaciones, las cifras nuevamente visualizan la existencia de diferencias en razón de género (Tabla 18), toda vez que las mujeres en menor medida perciben prestaciones, agravándose la situación en el colectivo en situación de desempleo (18,2 puntos). En lo que se refiere a edad y a duración de la demanda, la distribución de demandantes de empleo no perceptores presenta ligeras diferencias respecto a la de demandantes de empleo global de Gran Canaria (Tablas 10 y 13 anteriores). Con respecto a la edad, se observa que a medida que ésta aumenta el porcentaje de demandantes no perceptores va disminuyendo. Sin embargo, en lo que a la duración de la demanda se refiere, el colectivo de desempleados de larga duración presenta una mayor proporción no perceptora de prestaciones (49,9%).

Tabla 18. Situación laboral del demandante de empleo no perceptor de prestaciones en Gran Canaria según género, edad y duración de la demanda de empleo. Junio 2017

SITUACIÓN LABORAL	GÉNERO (%)		EDAD (%)				LARGA DURACIÓN (%)	
	HOMBRE	MUJER	≤24	25-44	45-54	≥55	NO	SÍ
Desempleado	40,9	59,1	14,4	41,1	27,2	17,3	50,1	49,9
Ocupado	44,8	55,2	11,3	56,4	24,7	7,6	82,9	17,1
Trabajador agrario	47,7	52,3	5,2	46,6	31,1	17,1	86,5	13,5
Total demandantes no perceptores en Gran Canaria	41,5	58,5	13,9	43,2	26,9	16,0	54,8	45,2

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

En lo que a distribución territorial se refiere, y como se ha detectado para indicadores de empleo antes analizados, los datos muestran un comportamiento similar al global, donde solo resaltan las diferencias en el municipio de San Nicolás de Tolentino y la comarca Oeste para el colectivo de trabajador agrario (Tablas 19 y 20).

Tabla 19. Situación laboral del demandante de empleo no perceptor de prestaciones en los municipios de Gran Canaria. Junio 2017

MUNICIPIO	DESEMPLEADO (%)	OCUPADO (%)	TRABAJADOR AGRARIO (%)
Agaete	83,2	15,4	1,4
Agüimes	85,3	14,1	0,6
Artenara	85,2	14,8	0,0
Arucas	86,1	13,7	0,2
Firgas	88,0	12,0	0,0
Gáldar	84,0	13,6	2,4
Ingenio	83,9	15,6	0,5
Mogán	80,0	19,7	0,2
Moya	87,9	11,0	1,1
Las Palmas Gran Canaria	87,1	12,9	0,1
San Bartolomé de Tirajana	82,3	17,4	0,2
San Nicolás de Tolentino	83,5	11,3	5,2
Santa Brígida	86,8	13,2	0,1
Santa Lucía de Tirajana	82,9	16,1	1,1
Santa María de Guía	85,7	12,9	1,4
Tejeda	86,6	13,4	0,0
Telde	86,0	13,3	0,6
Teror	86,6	13,1	0,3
Valsequillo	83,7	15,6	0,7
Valleseco	85,5	13,9	0,6
Vega de San Mateo	85,1	14,3	0,6
Total demandantes no perceptores en Gran Canaria	85,8	13,8	0,5

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Tabla 20. Situación laboral del demandante de empleo no receptor de prestaciones en las comarcas de Gran Canaria. Junio 2017

COMARCA	DESEMPLEADO (%)	OCUPADO (%)	TRABAJADOR AGRARIO (%)
Área Metropolitana	86,8	13,0	0,2
Centro Norte	85,9	13,7	0,4
Noroeste	84,9	13,2	1,9
Oeste	83,9	11,8	4,3
Sur	81,8	17,9	0,2
Sureste	83,6	15,5	0,8
Total demandantes no perceptores en Gran Canaria	85,8	13,8	0,5

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

4. DEMANDANTES DE EMPLEO CON DIVERSIDAD FUNCIONAL EN GRAN CANARIA Y SU SITUACIÓN LABORAL

La diversidad funcional puede llegar a representar una barrera adicional para acceder al mercado laboral, por lo que en este informe se dedica un epígrafe al estudio de la misma entre los demandantes de empleo. A este respecto, del total de los demandantes de empleo en Gran Canaria, el 3,4% ha declarado algún tipo de diversidad funcional o discapacidad, es decir, 4.636 individuos (Tabla 21).

Para conocer con mayor detalle las características de este colectivo fue necesario recodificar las 133 diferentes tipos de discapacidad recogidas en la base de datos de Funcatra en 4 categorías: física, sensorial, psíquica e intelectual. Asimismo, se mantuvo una quinta categoría (“Otros”) que recoge discapacidades no especificadas en la base de datos.

En la Tabla 21 se recoge los porcentajes de demandantes de empleo que presentan una o más discapacidades de un solo tipo o combinadas. Las discapacidades físicas son las que presentan mayor prevalencia (32,5% respecto al total de demandantes con discapacidad). Cabe destacar que un 30,5% del total de los demandantes de empleo con discapacidad, presenten dos discapacidades de diferente naturaleza (1.414 personas).

Tabla 21. Distribución de tipos de discapacidad en los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017

TIPO DE DISCAPACIDAD	N	%
Sin discapacidad	130.877	96,6
Sólo físicas	1.507	1,1
Sólo sensoriales	394	0,3
Sólo psíquicas	590	0,4
Sólo intelectuales	521	0,4
Otras	68	0,1
Dos discapacidades diferentes	1.414	1,0
Tres discapacidades diferentes	142	0,1
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Considerando únicamente al colectivo de demandantes con diversidad funcional, en la Tabla 22 se muestra el perfil de estos individuos en función de su género, edad y duración de la demanda, tanto global como para cada uno de los grupos de demandantes según la tipología de discapacidad.

En lo que a género se refiere, de los datos recogidos en la Tabla 22 se desprende que, para la totalidad del colectivo de demandantes con discapacidad, la brecha detectada en los indicadores anteriores se reduce significativamente en valor y, además, cambia de género (2,4 puntos). Si se realiza este mismo análisis segmentando por tipo de

discapacidad, se identifican desfases en perjuicio de uno otro género, de manera que al ser globalmente considerados se produce una compensación.

Con respecto a la edad, el mayor porcentaje de demandantes con discapacidad se sitúa en el tramo comprendido entre los 25 y 44 años (40,0%), siendo especialmente significativo para las discapacidades psíquicas (58,5%). Atendiendo al tipo de discapacidad, la de naturaleza intelectual prevalece entre los más jóvenes, siendo especialmente significativa en los demandantes de 24 o menos años (30,3%).

Por otra parte, el porcentaje global de demandantes con discapacidad que lleva un año más demandando un empleo se cifra en 58,4%, muy superior a la registrada para la totalidad de los demandantes en Gran Canaria, que es de 43,9% (Tabla 13 anterior). Esta situación se agrava para el colectivo que presenta sólo discapacidades físicas (60,1%) o dos discapacidades diferentes (60,8%).

Tabla 22. Perfil de los demandantes de empleo con diversidad funcional en Gran Canaria según género, edad y duración de la demanda de empleo. Junio 2017

TIPO DE DISCAPACIDAD	GÉNERO (%)		EDAD (%)				LARGA DURACIÓN (%)	
	HOMBRE	MUJER	≤24	25-44	45-54	≥55	NO	SÍ
Sólo físicas	51,4	48,6	2,1	30,9	38,4	28,5	39,9	60,1
Sólo sensoriales	48,0	52,0	4,8	42,6	33,8	18,8	45,4	54,6
Sólo psíquicas	61,7	38,3	3,2	58,5	29,2	9,2	45,1	54,9
Sólo intelectuales	62,6	37,4	30,3	56,0	11,5	2,1	47,8	52,2
Otras	58,8	41,2	1,5	39,7	36,8	22,1	29,4	70,6
Dos discapacidades diferentes	43,2	56,8	5,7	35,6	34,2	24,5	39,2	60,8
Tres discapacidades diferentes	49,3	50,7	6,3	37,3	33,8	22,5	42,3	57,7
Total de demandantes con discapacidad en Gran Canaria	51,2	48,8	6,9	40,0	32,4	20,8	41,6	58,4

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

La distribución territorial de los demandantes de empleo que presentan algún tipo de discapacidad (Tablas 23 y 24) muestra que existe una mayor presencia de los mismos en el Área Metropolitana debido al mayor porcentaje que este colectivo representa en el municipio de Las Palmas de Gran Canaria.

Tabla 23. Municipio de residencia de los demandantes de empleo con diversidad funcional en Gran Canaria. Junio 2017

MUNICIPIO	Distribución de la los demandantes de empleo con diversidad en Gran Canaria (%)	Distribución de los demandantes de empleo en Gran Canaria (%)
Agaete	0,5	0,7
Agüimes	2,8	3,7
Artenara	0,1	0,1
Arucas	4,5	4,3
Firgas	0,7	0,8
Gáldar	3,7	3,3
Ingenio	3,4	4,0
Mogán	0,8	1,7
Moya	1,1	0,9
Las Palmas Gran Canaria	51,4	44,2
San Bartolomé de Tirajana	3,8	5,3
San Nicolás de Tolentino	0,5	1,4
Santa Brígida	1,4	1,4
Santa Lucía de Tirajana	6,9	9,6
Santa María de Guía	2,1	1,7
Tejeda	0,1	0,2
Telde	13,0	13,4
Teror	1,1	1,2
Valsequillo	0,9	1,0
Valleseco	0,5	0,4
Vega de San Mateo	0,7	0,8
Total de demandantes con discapacidad en Gran Canaria	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Tabla 24. Comarca de residencia de los demandantes de empleo con diversidad funcional en Gran Canaria. Junio 2017

COMARCA	Distribución de los demandantes de empleo con diversidad en Gran Canaria (%)	Distribución de los demandantes de empleo en Gran Canaria (%)
Área Metropolitana	70,3	63,2
Centro Norte	3,9	4,2
Noroeste	7,4	6,6
Oeste	0,7	1,6
Sur	4,5	7,0
Sureste	13,2	17,3
Total de demandantes con discapacidad en Gran Canaria	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Finalmente, y en lo que a situación laboral de los demandantes de empleo con diversidad funcional se refiere, es de señalar que este colectivo presenta un mayor porcentaje en la categoría de desempleados que el registrado para la globalidad de los demandantes de empleo en Gran Canaria (5,4 puntos de diferencia), tal como queda evidenciado al comparar las Tablas 9 y 25. Además, este colectivo es en mayor medida no receptor de prestaciones que la globalidad de los demandantes de empleo (80,7% y 68,3%, respectivamente), siendo la situación especialmente grave entre los desempleados (80,5% y 66,7%, respectivamente), tal y como se muestra en las Tablas 17 y 25. El análisis para el indicador de demanda de larga duración arroja similares desventajas para este colectivo, dado que el 58,4% de ellos se considera de larga duración frente al 43,9% de la globalidad de demandantes en Gran Canaria, agudizándose nuevamente para los desempleados (61,0% y 47,6%, respectivamente), quedando ello de manifiesto en las Tablas 13 y 25.

Tabla 25. Situación laboral de los demandantes de empleo con diversidad funcional en Gran Canaria. Junio 2017

SITUACIÓN LABORAL	TOTAL DEMANDANTES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL		NO PERCEPTOR (%)		LARGA DURACIÓN (%)	
	N	%	NO	SÍ	NO	SÍ
Desempleado	4.322	93,2	80,5	19,5	39,0	61,0
Ocupado	296	6,4	87,2	12,8	78,0	22,0
Trabajador agrario	18	0,4	22,2	77,8	77,8	22,2
Total de demandantes con discapacidad en Gran Canaria	4.636	100,0	80,7	19,3	41,6	58,4

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

5. PERFIL PROFESIONAL DE LA DEMANDA DE EMPLEO EN GRAN CANARIA

En este epígrafe se aborda el perfil ocupacional solicitado por los demandantes de empleo en Gran Canaria en junio de 2017. En la base de datos de Funcatra, el número máximo de solicitudes de empleo registradas por demandante es de seis y éstas pueden estar referidas a un total de 2.232 ocupaciones diferentes. Para llevar a cabo este análisis, estas ocupaciones fueron agrupadas en diez grupos:

- Ocupaciones militares
- Directores y gerentes
- Técnicos y profesionales científicos e intelectuales,
- Técnicos y profesionales de apoyo
- Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
- Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
- Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)
- Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
- Ocupaciones elementales

Como se recoge en la Tabla 26, el número total de solicitudes ascendió a 615.912 ocupaciones, lo que implica que cada demandante solicitó por término medio 4,5 ocupaciones. Del total de las solicitudes, el 43,4% se corresponde con el grupo de “Ocupaciones elementales”, seguido del grupo “Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores” (24,8%). Estos resultados indican que la mayor parte de las solicitudes registradas no requieren de nivel elevado de especialización.

Tabla 26. Distribución de los grupos de ocupación solicitados por los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017

GRUPOS DE OCUPACIÓN	N	%
Ocupaciones elementales	267.025	43,4
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	152.513	24,8
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	51.620	8,4
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	44.244	7,2
Técnicos y profesionales de apoyo	35.574	5,8
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	30.492	5,0
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	22.380	3,6
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	10.045	1,6
Directores y gerentes	1.833	0,3
Ocupaciones militares	186	0,0
Total ocupaciones solicitadas	615.912	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

De forma más concreta, el ranking de las ocupaciones específicas solicitadas reafirma la escasa especialización de los oficios demandados. Entre las 44 más demandadas se encuentran, por orden de importancia, peones, personal de limpieza, dependientes de comercio, empleados administrativos, barrenderos y camareros que, conjuntamente, representan el 45% del total de las solicitudes.

Tabla 27. Ranking de ocupaciones solicitadas por los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017

OCUPACIONES SOLICITADAS	N	%*
Peones de horticultura, jardinería	48.097	35,49
Personal de limpieza o limpiadores en general	42.760	31,55
Dependientes de comercio, en general	41.087	30,32
Peones de la industria manufacturera, en general	32.845	24,24
Empleados administrativos, en general	19.213	14,18
Barrenderos	18.296	13,50
Camareros, en general	17.569	12,96
Peones de la construcción de edificios	16.450	12,14
Peones forestales	16.211	11,96
Peones agrícolas, en general	15.684	11,57
Reponedores de hipermercado	14.917	11,01
Cajeros de comercio	13.857	10,23
Mozos de carga y descarga, almacén y/o mercado de abastos	13.530	9,98
Camareros de piso (hostelería)	9.248	6,82
Peones de obras públicas, en general	8.837	6,52
Cocineros, en general	8.785	6,48
Conductores de furgoneta, hasta 3,5 t.	8.526	6,29
Recepcionistas-telefonistas en oficinas, en general	7.146	5,27
Auxiliares de enfermería	6.540	4,83
Albañiles	5.498	4,06
Pintores y/o empapeladores	5.399	3,98
Marmitones	4.399	3,25
Embaladores-empaquetadores-etiquetadores, a mano	3.654	2,70
Pinches de cocina	3.629	2,68
Mantenedores de edificios	3.279	2,42
Vigilantes de comedor escolar	3.226	2,38
Ordenanzas	3.064	2,26
Jardineros, en general	3.040	2,24
Demostradores de productos, en general	2.647	1,95
Vigilantes, en general	2.396	1,77
Cuidadores de guardería infantil	2.203	1,63
Trabajadores agrícolas excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines	2.152	1,59
Técnicos administrativos, en general	2.106	1,55
Operadores de central telefónica	2.087	1,54
Conductores de camión, en general	1.330	0,98
Recepcionistas de hotel	1.307	0,96

OCUPACIONES SOLICITADAS	N	%*
Vendedores técnicos, en general	1.250	0,92
Operadores-grabadores de datos en ordenador	1.176	0,87
Agentes comerciales	1.150	0,85
Carpinteros en general	688	0,51
Peluqueros unisex	612	0,45
Instaladores electricistas, en general	511	0,38
Asistentes, acompañantes de personas	506	0,37
Camareros de barra y/o dependientes de cafetería	502	0,37

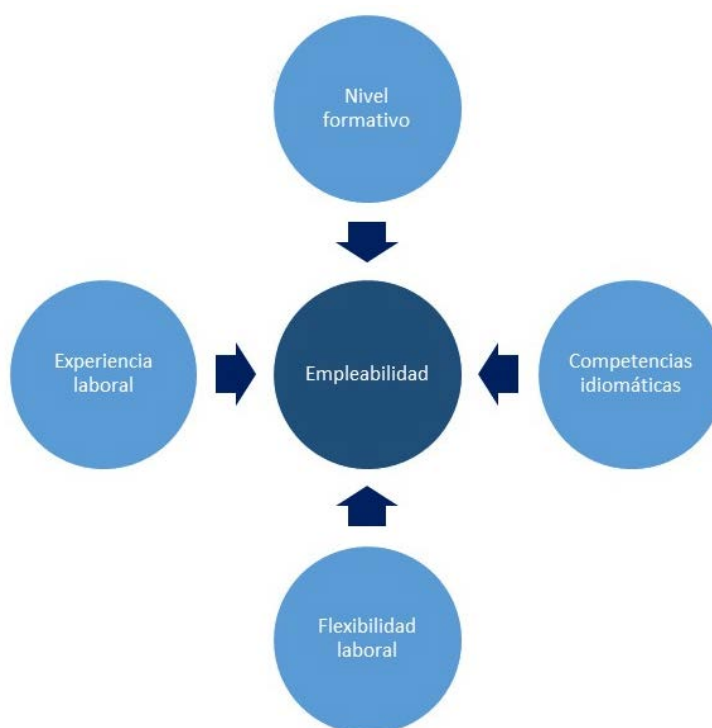
Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

* Estos porcentajes están calculados sobre el total de los demandantes de empleo en Gran Canaria (135.513).

6. EMPLEABILIDAD POTENCIAL DEL DEMANDANTE DE EMPLEO EN GRAN CANARIA

La empleabilidad del individuo depende de un conjunto diverso de factores tanto de índole competencial como actitudinal y conductual. Sobre la base de la información disponible, en este informe se circunscribe el estudio de la empleabilidad potencial del demandante de empleo a cuatro factores clave que mejoran la inserción laboral (Figura 2): nivel formativo, competencias idiomáticas, experiencia en el mercado de trabajo y flexibilidad laboral.

Figura 2. Factores clave para mejorar la inserción laboral



6.1 Nivel formativo de los demandantes de empleo en Gran Canaria

Para el estudio del nivel formativo de los demandantes se toma como referencia “el nivel formativo de intermediación de la demanda”, dado que la base de datos disponible carece de información para una gran mayoría de los demandantes de empleo en lo que se refiere a su titulación académica y nivel formativo, ascendiendo al 61,0% y el 98,3% los porcentajes de demandantes de empleo sin información registrada para estas variables, respectivamente. Por tanto, ello implica presuponer que el nivel formativo de intermediación de la demanda se corresponde con el nivel formativo del demandante de empleo.

Un dato preocupante es el elevado porcentaje de demandantes de empleo sin estudio o con estudios primarios, ya sea incompletos o finalizados, pues éstos se

elevan al 74,8% del total de los demandantes. De esta forma, solo el 11,6% poseen estudios de formación profesional y tan solo el 6,4% estudios universitarios (Tabla 28).

Tabla 28. Nivel formativo de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017

NIVEL FORMATIVO	N	%
Sin estudios y primarios incompletos	32.290	23,8
Estudios primarios	69.061	51,0
Estudios secundarios	82	0,1
Formación profesional de primer ciclo	7.784	5,7
Bachiller	9.657	7,1
Formación profesional de segundo ciclo	7.942	5,9
Estudios Universitarios medios	3.293	2,4
Estudios Universitarios superiores	4.758	3,5
Posgrados universitarios	646	0,5
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

El análisis por género de los niveles formativos de los demandantes de empleo revela que la brecha en perjuicio de las mujeres permanece independientemente del nivel de estudios (Tabla 29). Así, es altamente preocupante en todos los niveles formativos (oscila entre 22 y 41,8 puntos) a excepción de en los estudios primarios (4,2 para sin estudios y 8,0 para estudios primarios). El análisis por intervalos de edad no es menos preocupante, dado que el 73,3% de los demandantes de empleo jóvenes (24 o menos años) posee como máximo estudios primarios (10.421 jóvenes). Esta situación supone un reto de envergadura para las administraciones y organizaciones con competencias en materia de empleo. Esta relevante proporción de personas sin estudios o con estudios primarios se repite para el colectivo de mayor edad (de 55 o más años), que alcanza el 88,2%.

Ahora bien, la posesión de estudios de formación profesional o universitarios tampoco garantiza el acceso al empleo para la población de entre 25 y 44 años, dado que los porcentajes de individuos para cada nivel formativo que demandan empleo en este tramo de edad es superior al 60%, llegando a alcanzar el 78,3% para los posgrados universitarios (máster y doctorados). Ahora bien, a medida que se incrementa el nivel formativo del demandante de empleo, el porcentaje de demandantes de larga duración se reduce paulatinamente, pasando de un 46,9% a un 24,9%.

Tabla 29. Nivel formativo de los demandantes de empleo de Gran Canaria según género, edad y duración de la demanda de empleo. Junio 2017

NIVEL FORMATIVO	GÉNERO (%)		EDAD (%)				LARGA DURACIÓN (%)	
	HOMBRE	MUJER	≤24	25-44	45-54	≥55	NO	SÍ
Sin estudios y primarios incompletos	47,9	52,1	11,1	29,6	28,6	30,7	53,1	46,9
Estudios primarios	46,0	54,0	9,9	39,7	30,9	19,5	55,0	45,0
Estudios secundarios	39,0	61,0	18,3	58,5	14,6	8,5	56,1	43,9
Formación profesional de primer ciclo	36,8	63,2	10,7	55,5	25,8	8,0	59,8	40,2
Bachiller	39,2	60,8	16,9	43,2	24,8	15,1	56,7	43,3
Formación profesional de segundo ciclo	34,6	65,4	9,4	62,1	22,7	5,8	61,4	38,6
Estudios Universitarios medios	29,1	70,9	0,2	64,7	26,0	9,1	63,3	36,7
Estudios Universitarios superiores	30,2	69,8	9,2	66,4	18,6	5,7	69,2	30,8
Posgrados universitarios	35,0	65,0	6,7	78,3	11,9	3,1	75,1	24,9
Total Gran Canaria	43,7	56,3	10,5	41,5	28,5	19,6	56,1	43,9

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

La distribución territorial de los demandantes de empleo acorde a su nivel de estudios corrobora la mayor proporción de individuos sin estudios o con estudios primarios incompletos o finalizados en todos los municipios de la Isla (Tabla 30). Ahora bien, y a diferencia de los análisis territoriales anteriormente presentados, se aprecia la existencia de diferencias entre municipios oscilando las proporciones entre el 62,9% de Santa Brígida y el 88,3% de Mogán. Estas diferencias se invierten para los estudios universitarios que oscilan entre el 2,9% de Mogán y el 12,5% de Santa Brígida. En consonancia, y para el nivel de comarcas, los resultados también reflejan diferencias (Tabla 31). Mientras que las comarcas Área Metropolitana (72,6%), Centro Norte (70,8%) y Noroeste (70%) poseen menor proporción de demandantes de empleo sin estudios o estudios primarios, las comarcas Sur (85,2%), Oeste (81,1%) y Sureste (80,7%) superan el porcentaje global (74,8%).

Tabla 30. Municipio de residencia de los demandantes de empleo en Gran Canaria según nivel formativo. Junio 2017

MUNICIPIO	NIVEL FORMATIVO (%)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Agaete	6,2	61,0	0,1	7,8	8,8	8,8	2,5	4,1	0,6
Agüimes	8,8	69,4	0,0	4,8	6,5	5,6	2,1	2,4	0,5
Artenara	25,4	41,5	0,0	7,0	7,7	9,9	4,2	4,2	0,0
Arucas	13,2	55,6	0,0	7,5	8,1	7,8	3,1	4,1	0,6
Firgas	13,0	52,5	0,0	10,1	8,3	9,4	3,1	3,6	0,1
Gáldar	7,8	62,1	0,2	8,2	6,8	7,5	3,0	3,9	0,5
Ingenio	9,7	68,7	0,1	5,5	5,9	5,8	1,7	2,2	0,3
Mogán	44,9	43,4	0,1	2,4	3,7	2,6	0,9	1,6	0,4
Moya	15,1	54,9	0,0	7,8	5,9	7,9	3,2	4,4	0,8
Las Palmas Gran Canaria	30,4	41,6	0,1	5,8	8,3	6,1	2,8	4,3	0,6
San Bartolomé de Tirajana	36,9	47,4	0,1	2,9	5,5	3,4	1,6	2,1	0,2
San Nicolás de Tolentino	22,6	60,4	0,0	5,4	3,6	4,8	1,2	1,8	0,3
Santa Brígida	30,0	32,9	0,0	7,6	10,1	6,9	4,5	6,8	1,2
Santa Lucía de Tirajana	13,2	69,5	0,0	4,2	5,4	4,0	1,5	1,9	0,2
Santa María de Guía	8,6	62,8	0,1	8,1	6,3	7,0	2,4	3,9	0,8
Tejeda	36,6	36,6	0,0	8,8	8,8	4,9	2,4	2,0	0,0
Telde	21,9	54,9	0,0	6,0	6,0	5,8	2,1	2,9	0,4
Teror	14,8	53,8	0,1	8,2	6,6	8,7	3,6	3,7	0,4
Valsequillo	23,1	53,9	0,0	6,1	5,7	5,8	1,7	3,4	0,3
Valleseco	16,0	55,4	0,2	9,1	7,3	6,3	1,0	4,7	0,0
Vega de San Mateo	32,4	39,4	0,0	8,8	6,9	7,4	1,4	3,3	0,5
Total Gran Canaria	23,8	51,0	0,1	5,7	7,1	5,9	2,4	3,5	0,5

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Nota: (1) Sin estudios y primarios incompletos, (2) Estudios primarios, (3) Estudios secundarios, (4) Formación profesional de primer ciclo, (5) Bachiller, (6) Formación profesional de segundo ciclo, (7) Estudios Universitarios medios, (8) Estudios Universitarios superiores, y (9) Posgrados universitarios.

Tabla 31. Comarca de residencia de los demandantes de empleo en Gran Canaria según nivel formativo. Junio 2017

COMARCA	NIVEL FORMATIVO (%)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Área Metropolitana	27,4	45,2	0,1	6,0	7,9	6,2	2,7	4,1	0,6
Centro Norte	19,7	51,1	0,1	8,3	6,8	7,7	2,4	3,6	0,3
Noroeste	8,8	61,2	0,1	8,0	6,8	7,6	2,8	4,0	0,6
Oeste	24,1	57,0	0,0	5,8	4,3	5,1	1,5	1,9	0,2
Sur	38,8	46,4	0,1	2,8	5,0	3,2	1,4	2,0	0,3
Sureste	11,4	69,3	0,0	4,7	5,8	4,8	1,7	2,0	0,3
Total Gran Canaria	23,8	51,0	0,1	5,7	7,1	5,9	2,4	3,5	0,5

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Nota: (1) Sin estudios y primarios incompletos, (2) Estudios primarios, (3) Estudios secundarios, (4) Formación profesional de primer ciclo, (5) Bachiller, (6) Formación profesional de segundo ciclo, (7) Estudios Universitarios medios, (8) Estudios Universitarios superiores, y (9) Posgrados universitarios.

El efecto del nivel formativo en la situación laboral del demandante de empleo es evidente, dado que las cifras de la Tabla 32 indican que a medida que se incrementa el nivel formativo el porcentaje de demandantes en situación de desempleo disminuye (de 90,5% a 76,3%) al tiempo que aumenta el de demandantes ocupados (de 7,9% a 23,5%).

Tabla 32. Situación laboral de los demandantes de empleo en Gran Canaria según nivel formativo. Junio 2017

NIVEL FORMATIVO	DESEMPLEADO		OCUPADO		TRABAJADOR AGRARIO	
	N	%	N	%	N	%
Sin estudios y primarios incompletos	29.227	90,5	2.561	7,9	502	1,6
Estudios primarios	61.133	88,5	6.457	9,3	1.471	2,1
Estudios secundarios	76	92,7	5	6,1	1	1,2
Formación profesional de primer ciclo	6.647	85,4	1.100	14,1	37	0,5
Bachiller	8.452	87,5	1.179	12,2	26	0,3
Formación profesional de segundo ciclo	6.634	83,5	1.283	16,2	25	0,3
Estudios Universitarios medios	2.581	78,4	707	21,5	5	0,2
Estudios Universitarios superiores	3.745	78,7	1.008	21,2	5	0,1
Posgrados universitarios	493	76,3	152	23,5	1	0,2
Total Gran Canaria	118.988	87,8	14.452	10,7	2.073	1,5

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Las diferencias identificadas en relación al nivel de estudios contribuyen a entender los grupos ocupacionales más solicitados por los demandantes de empleo. A su vez, las diferencias detectadas en el nivel formativo en función del género, la edad y el lugar de residencia aconsejan el diseño de programas de acción que contemplen el alcance de la problemática del desempleo por colectivos.

6.2 Competencias en idiomas extranjeros de los demandantes de empleo en Gran Canaria

El conocimiento de idiomas aumenta las posibilidades de un demandante de acceder a un empleo, ya que el dominio de una segunda o incluso tercera lengua incrementa la probabilidad de ser seleccionado en una oferta de empleo al habilitar al candidato para desempeñar su actividad laboral en distintas lenguas. En Gran Canaria, del total de los demandantes de empleo, el 67,5% ha declarado no conocer un idioma diferente al suyo (91.494 personas). Los tres idiomas más conocidos por el conjunto de demandantes de empleo son el inglés (29,4%), el alemán (5,9%) y el francés (4,5%).

Un aspecto a destacar es que tan solo el 7,1% de los demandantes de empleo (9.673 individuos) y el 1% (1.335) conoce dos o tres idiomas extranjeros, respectivamente.

Para la realización de un análisis más exhaustivo fue necesario establecer una nueva relación de categorías a partir de los 75 idiomas que declararon conocer los 44.019 demandantes de empleo inscritos en junio de 2017. Como se observa en la Tabla 33, las nuevas categorías responden a: (1) doce idiomas hablados en los principales países emisores de turismo a Gran Canaria, (2) otros idiomas europeos de menor uso en Gran Canaria, (3) tres idiomas asiáticos de relevancia actual y futura para la economía canaria, (4) otros idiomas no europeos, (5) dialectos hablados en España o en otros países y (6) lenguas no verbales (ej. lenguaje de signos, Braille).

Si se considera únicamente a este colectivo (44.019 demandantes de empleo), los datos de la Tabla 33 reflejan que el inglés es la lengua extranjera conocida por excelencia, pues prácticamente la totalidad de este colectivo la conoce (90,6%). Muy a distancia se sitúan el alemán (18,3%) y el francés (13,8%). Los restantes idiomas no superan el 6%.

Tabla 33. Conocimiento de idiomas por parte de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017

IDIOMAS	N	%
Español*	5.252	11,9
Inglés	39.881	90,6
Alemán	8.040	18,3
Francés	6.074	13,8
Italiano	2.552	5,8
Portugués	969	2,2
Danés	91	0,2
Finlandés	119	0,3
Noruego	333	0,8
Sueco	450	1,0
Holandés	253	0,6
Ruso	496	1,1
Otros idiomas europeos	964	2,2
Chino	179	0,4
Japonés	77	0,2
Coreano	42	0,1
Otros idiomas no europeos	2.010	4,6
Dialectos	1.346	3,1
Lenguas no verbales	358	0,8
Individuos de Gran Canaria que conocen al menos un idioma distinto al suyo	44.019	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

* Extranjeros que declaran conocer el español.

Dado que el inglés, alemán y francés son con diferencia los idiomas más conocidos entre los demandantes de empleo de Gran Canaria, los posteriores análisis se llevan

a cabo considerando únicamente dichos idiomas. Como paso previo es necesario conocer los niveles de conocimiento en lectura, escritura y habla para cada uno de ellos. A este respecto los resultados mostrados en la Tabla 34 indican que una baja proporción de los demandantes de empleo tienen acreditado su nivel de idiomas (A1, A2, B1, B2, C1 y C2), en concreto, el 5,16% en inglés, el 3,23% en alemán y el 2,62% en francés. Además, el 50% o algo más de los demandantes conoce realmente el idioma a Nivel Elemental; mientras que algo más de un 10% lo conocen a Nivel Superior, porcentaje que se eleva hasta el 20% para el francés.

Tabla 34. Niveles de lectura, escritura y habla de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su conocimiento de idiomas. Junio 2017

NIVELES	INGLÉS			ALEMÁN			FRANCÉS		
	Lectura	Escritura	Habla	Lectura	Escritura	Habla	Lectura	Escritura	Habla
Ninguno	0,33	0,40	0,08	1,39	1,58	0,12	0,40	0,53	0,07
Elemental	48,66	48,71	48,88	57,25	57,44	57,14	48,17	48,29	48,19
Medio	33,64	33,57	33,70	24,55	24,29	25,91	28,42	28,38	28,63
Superior	12,20	12,15	12,17	13,57	13,46	13,59	20,40	20,18	20,50
A1 -Acceso	0,42	0,42	0,42	1,08	1,08	1,08	0,63	0,63	0,63
A2 - Plataforma	0,75	0,75	0,75	0,76	0,76	0,76	0,64	0,64	0,64
B1 - Umbral	2,43	2,43	2,43	0,78	0,78	0,78	0,79	0,79	0,79
B2 - Avanzado	1,15	1,15	1,15	0,41	0,41	0,41	0,35	0,35	0,35
C1 - Dominio eficaz	0,36	0,36	0,36	0,15	0,15	0,15	0,16	0,16	0,16
C2 - Maestría	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Demandantes de empleo de Gran Canaria que conocen el idioma		39.881 (100,0)			8.040 (100,0)			6.074 (100,0)	

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

En relación al género, la información recogida en la Tabla 35 muestra que la proporción de mujeres que conocen cada uno de estos idiomas supera, en aproximadamente 20 puntos, a la de los hombres. Al ser esta diferencia superior a la existente para la totalidad de los demandantes de empleo (12,6 puntos), se pone en evidencia que la mujer demandante de empleo tiene un mayor conocimiento de idiomas que el hombre.

Atendiendo a la edad, los datos muestran sobre todo para el colectivo de entre 25 y 44 años, que el esfuerzo realizado en la última década desde el ámbito educativo para promover el conocimiento de idiomas, así como la mayor consciencia social sobre la relevancia de la adquisición de competencias en idiomas extranjeros, está cosechando resultados positivos. De hecho, y al analizar la distribución del conocimiento de idiomas en función del nivel formativo se aprecia que los porcentajes de demandantes para los niveles de bachillerato (entre 13,6% y 14,9%) y

formación profesional de segundo ciclo (8,5% y 12,8%) aproximadamente duplican los porcentajes globales (7,1% y 5,9%, respectivamente). Si se avanza al nivel universitario los porcentajes de conocimiento se triplican (Tabla 35).

Tabla 35. Perfil sociodemográfico de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su conocimiento de idiomas. Junio 2017

CARACTERÍSTICAS	TOTAL DEMANDANTES GRAN CANARIA	INGLÉS		ALEMÁN		FRANCÉS	
		N	%	N	%	N	%
GÉNERO							
Hombre	43,7	15.830	39,7	3.157	39,3	2.500	41,2
Mujer	56,3	24.051	60,3	4.883	60,7	3.574	58,8
EDAD							
<24	10,5	4.699	11,8	549	6,8	618	10,2
25-44	41,5	22.117	55,5	3.988	49,6	3.158	52,0
45-54	28,5	9.405	23,6	2.309	28,7	1.374	22,6
>55	19,6	3.660	9,2	1.194	14,9	924	15,2
NIVEL FORMATIVO							
Sin estudios y primarios incompletos	23,8	4.535	11,4	1.137	14,1	1.214	20,0
Estudios primarios	51,0	14.053	35,2	3.195	39,7	1.902	31,3
Estudios secundarios	0,1	21	0,1	4	0,0	3	,0
Formación profesional de primer ciclo	5,7	3.217	8,1	405	5,0	323	5,3
Bachiller	7,1	5.853	14,7	1.091	13,6	903	14,9
Formación profesional de segundo ciclo	5,9	5.091	12,8	839	10,4	519	8,5
Estudios Universitarios medios	2,4	2.574	6,5	579	7,2	379	6,2
Estudios Universitarios superiores	3,5	3.931	9,9	663	8,2	677	11,1
Posgrados universitarios	0,5	606	1,5	127	1,6	154	2,5
Individuos de Gran Canaria que conocen el idioma		39.881	100,0	8.040	100,0	6.074	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Cuando se analiza el conocimiento de idiomas de los demandantes de empleo en cada municipio y comarca de Gran Canaria, se aprecia la influencia que el sector turístico ejerce en algunos de ellos, así como el efecto de la localización de la población foránea. Así, las Tablas 36 y 37 apuntan hacia un mayor conocimiento de estos tres idiomas en municipios y comarcas de índole turística, tales como San Bartolomé de Tirajana y Mogán y, por tanto, la comarca Sur. La comarca Sureste destaca también en conocimiento de idiomas entre los demandantes de empleo, aunque en menor medida que la Sur, debido principalmente a que en el municipio de Santa Lucía de Tirajana reside una relevante comunidad foránea y a la cercanía a la principal zona turística de la Isla.

Tabla 36. Distribución porcentual de los demandantes de empleo que conocen idiomas en Gran Canaria según su municipio de residencia en comparación a la distribución global de los demandantes en la Isla. Junio 2017

MUNICIPIO	TOTAL DEMANDANTES GRAN CANARIA	INGLÉS	ALEMÁN	FRANCÉS
Agaete	0,7	0,5	0,3	0,5
Agüimes	3,7	3,7	4,6	3,1
Artenara	0,1	0,1	0,0	0,0
Arucas	4,3	3,5	2,1	3,1
Firgas	0,8	0,7	0,5	0,5
Gáldar	3,3	2,3	1,1	1,5
Ingenio	4,0	3,4	4,7	2,7
Mogán	1,7	2,9	4,0	2,5
Moya	0,9	0,6	0,3	0,5
Las Palmas Gran Canaria	44,2	44,7	31,5	48,7
San Bartolomé de Tirajana	5,3	9,4	21,5	9,7
San Nicolás de Tolentino	1,4	0,7	0,4	0,6
Santa Brígida	1,4	1,6	1,3	1,8
Santa Lucía de Tirajana	9,6	10,3	16,1	12,1
Santa María de Guía	1,7	1,2	0,4	1,1
Tejeda	0,2	0,1	0,1	0,0
Telde	13,4	11,8	9,4	9,2
Teror	1,2	0,9	0,6	0,8
Valsequillo	1,0	0,8	0,5	0,7
Valleseco	0,4	0,3	0,1	0,3
Vega de San Mateo	0,8	0,6	0,4	0,6
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tabla 37. Distribución porcentual de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su comarca de residencia en comparación a la distribución global de los demandantes en la Isla. Junio 2017

COMARCA	TOTAL DEMANDANTES GRAN CANARIA	INGLÉS	ALEMÁN	FRANCÉS
Área Metropolitana	63,2	61,6	44,4	62,8
Centro Norte	4,2	3,2	2,2	2,9
Noroeste	6,6	4,6	2,2	3,6
Oeste	1,6	0,9	0,4	0,7
Sur	7,0	12,2	25,4	12,2
Sureste	17,3	17,4	25,3	17,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

La influencia del conocimiento de idiomas en la situación del demandante de empleo es relevante para los demandantes que buscan una mejora de empleo, dado que las cifras de la Tabla 38 reflejan que este colectivo muestra una inquietud mayor

propiciada por su conocimiento de idiomas. Ello demuestra la confianza que genera entre los demandantes el contar con este plus formativo para la mejora de trayectoria profesional.

Tabla 38. Situación laboral de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su conocimiento de idiomas. Junio 2017

SITUACIÓN LABORAL	TOTAL DEMANDANTES GRAN CANARIA		CONOCIMIENTO DE IDIOMAS					
	N	%	INGLÉS		ALEMÁN		FRANCÉS	
			N	%	N	%	N	%
Desempleado	118.988	87,8	33.907	85,0	6.835	85,0	5.204	85,7
Ocupado	14.452	10,7	5.863	14,7	1.180	14,7	845	13,9
Trabajador agrario	2.073	1,5	111	0,3	25	0,3	25	0,4
Totales	135.513	100,0	39.881	100,0	8.040	100,0	6.074	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Como se desprende de las cifras de la Tabla 39, el conocimiento de idiomas actúa como un facilitador en el acceso al mercado laboral en la medida que el mismo reduce de forma considerable la duración de la demanda de empleo. Como se puede observar, los porcentajes de demandantes de larga duración entre los conocedores de idiomas (35,4%, 35,6% y 35,6%) son inferiores al global (43,9%).

Tabla 39. Duración de la demanda de empleo según el conocimiento de idiomas de los demandantes de empleo en Gran Canaria. Junio 2017

LARGA DURACIÓN	TOTAL DEMANDANTES GRAN CANARIA		CONOCIMIENTO DE IDIOMAS					
	N	%	INGLÉS		ALEMÁN		FRANCÉS	
			N	%	N	%	N	%
Sí	59.432	43,9	14.136	35,4	2.859	35,6	2.165	35,6
No	76.081	56,1	25.745	64,6	5.181	64,4	3.909	64,4
Totales	135.513	100,0	39.881	100,0	8.040	100,0	6.074	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

6.3 Experiencia de los demandantes de empleo en Gran Canaria

Las competencias para el desempeño de una profesión, aunque se adquieran a través de programas educativos, se desarrollan posteriormente mediante la experiencia profesional, pues ésta ofrece oportunidades para continuar el aprendizaje desde el ejercicio de la práctica y, debido a ello, adquiere relevancia como factor de empleabilidad del individuo. Atendiendo a la información disponible en la base de datos utilizada, la experiencia de los demandantes de empleo se analiza a través de las actividades económicas en las que ha trabajado el demandante, el número y tipo de ocupaciones que ha desempeñado, así como su experiencia laboral acumulada en años.

Comenzando con las actividades económicas en las que han trabajado los demandantes de empleo de Gran Canaria, y atendiendo a los 21 códigos CNAE-2009 primarios en los que se clasificaron las 89 actividades económicas detalladas en la base de datos, se construye la Tabla 40. Los resultados indican que 5 códigos CNAE-2009 aglutinan al 70,6% de los demandantes de empleo en lo que a su experiencia laboral se refiere. Concretamente, y a excepción de la actividad del sector primario, los cuatro restantes pertenecen al sector servicios.

Tabla 40. Actividades económicas en las que han trabajado los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017

ACTIVIDADES ECONÓMICAS	N	%
Transporte y almacenamiento	20.487	15,1
Información y comunicaciones	19.970	14,7
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	16.158	11,9
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	15.021	11,1
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	12.713	9,4
Educación	11.395	8,4
Industrias extractivas	5.396	4,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	5.447	4,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	4.984	3,7
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	4.789	3,5
Hostelería	4.804	3,5
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	3.832	2,8
Actividades sanitarias y de servicios sociales	2.608	1,9
Otros servicios	2.608	1,9
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	2.134	1,6
Actividades financieras y de seguros	1.050	0,8
Construcción	667	0,5
Actividades inmobiliarias	636	0,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	696	0,5
Industria manufacturera	36	0,0
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	51	0,0
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Dado que la experiencia en una profesión representa un elemento clave en la empleabilidad del individuo, adquiere relevancia el estudio de las ocupaciones solicitadas por los demandantes de empleo para las cuales disponen de experiencia. Sobre esta base se construye el ranking que se presenta en la Tabla 41. Entre tales ocupaciones destacan nuevamente aquéllas que no requieren de una elevada

especialización profesional, entre ellas, dependientes de comercio en general, personal de limpieza, peones y camareros.

Tabla 41. Ranking de ocupaciones solicitadas por los demandantes de empleo de Gran Canaria para las que se dispone de experiencia. Junio 2017

OCUPACIONES SOLICITADAS	N	%
Dependientes de comercio, en general	18.109	17,48
Personal de limpieza o limpiadores en general	16.442	15,87
Peones de la construcción de edificios	10.389	10,03
Camareros, en general	9.456	9,13
Peones agrícolas, en general	6.917	6,68
Empleados administrativos, en general	6.827	6,59
Peones de la industria manufacturera, en general	5.681	5,48
Albañiles	4.892	4,72
Cocineros, en general	4.886	4,72
Peones de horticultura, jardinería	4.832	4,66
Camareros de piso (hostelería)	3.831	3,70
Mozos de carga y descarga, almacén y/o mercado de abastos	3.470	3,35
Cajeros de comercio	3.356	3,24
Pintores y/o empapeladores	2.967	2,86
Trabajadores agrícolas excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines	923	0,89
Embaladores-empaquetadores-etiquetadores, a mano	892	0,86
Conductores de camión, en general	519	0,50
Vendedores técnicos, en general	505	0,49
Demandantes de empleo con experiencia en Gran Canaria	103.590	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

Asimismo, y considerando que la experiencia laboral diversa aporta valor a la empleabilidad del demandante, se ha estimado oportuno analizar tanto el número de ocupaciones solicitadas para las que se dispone de experiencia como el tiempo acumulado en las mismas. En este sentido, cabe destacar que el 51,8% del total de los demandantes de empleo solicitan empleo en una o dos ocupaciones en la que han trabajado con anterioridad, reduciéndose al 11,3% el colectivo que solicita de 4 a 6 ocupaciones en las que cuentan con experiencia (Tabla 42). Ahora bien, debe también considerarse que, del total de los demandantes de empleo, un 23,6% carece de experiencia laboral alguna.

Tabla 42. Distribución de los demandantes de empleo de Gran Canaria según el número de ocupaciones solicitadas para las que se dispone de experiencia. Junio 2017

NÚMERO DE OCUPACIONES SOLICITADAS CON EXPERIENCIA	N	%
Ninguna	31.923	23,6
1 ocupación	40.493	29,9
2 ocupaciones	29.623	21,9
3 ocupaciones	18.220	13,4
4 ocupaciones	9.578	7,1
5 ocupaciones	4.153	3,1
6 ocupaciones	1.523	1,1
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

En términos de tiempo acumulado, la experiencia media que ha declarado el 76,4% de los demandantes de empleo se sitúa en 80 meses (6,7 años aproximadamente). Como se muestra en la Tabla 43, los demandantes de empleo con experiencia acumulada se distribuyen de forma homogénea entre los cinco intervalos de tiempo propuestos.

Tabla 43. Distribución de los demandantes de empleo de Gran Canaria según su experiencia acumulada en las ocupaciones solicitadas. Junio 2017

INTERVALOS DE EXPERIENCIA ACUMULADA	N	%
1 año o menos	21.046	20,3
Entre 1 y 3 años	25.052	24,2
Entre 3 y 5 años	15.422	14,9
Entre 5 y 10 años	21.426	20,7
Más de 10 años	20.644	19,9
Total Gran Canaria	103.590	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

El perfil sociodemográfico de los demandantes de empleo con experiencia acumulada en las ocupaciones solicitadas se recoge en la Tabla 44. Por género, las mujeres muestran menor experiencia laboral que los hombres debido, muy probablemente, a la incorporación más reciente de éstas al mercado laboral. En cuanto a la edad, y como cabía esperar, a medida que aumenta la edad del demandante de empleo, lo hace también su experiencia acumulada en años. Con respecto al nivel formativo, se aprecia una distribución homogénea en los años de trabajo acumulados para cada estamento.

Tabla 44. Perfil sociodemográfico de los demandantes de empleo en Gran Canaria según su experiencia acumulada en las ocupaciones solicitadas. Junio 2017

CARACTERÍSTICAS	AÑOS DE EXPERIENCIA ACUMULADA						TOTAL GRAN CANARIA
	Sin experiencia	≤ 1	1 - 3	3 - 5	5 - 10	> 10	
GÉNERO							
Hombre	40,6	39,1	41,6	43,8	46,6	52,9	43,7
Mujer	59,4	60,9	58,4	56,2	53,4	47,1	56,3
EDAD							
<24	33,3	12,7	2,9	0,7	0,1	0,0	10,5
25-44	33,5	51,6	53,8	48,8	40,5	24,2	41,5
45-54	17,7	22,0	27,7	32,5	36,6	41,3	28,5
>55	15,5	13,7	15,6	18,0	22,8	34,5	19,6
NIVEL FORMATIVO							
Sin estudios y primarios incompletos	33,6	23,0	21,0	19,9	19,2	20,5	23,8
Estudios primarios	43,6	52,0	55,1	56,4	55,6	47,5	51,0
Estudios secundarios	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
Formación profesional de primer ciclo	4,2	6,0	6,1	6,4	6,2	6,6	5,7
Bachiller	8,1	6,4	6,0	5,8	6,6	9,2	7,1
Formación profesional de segundo ciclo	4,4	5,7	5,3	5,5	6,2	8,9	5,9
Estudios Universitarios medios	1,3	2,1	2,6	2,5	3,0	3,6	2,4
Estudios Universitarios superiores	4,2	4,1	3,4	3,0	2,8	3,2	3,5
Posgrados universitarios	0,5	0,6	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatra (2017).

La lectura de las Tablas 45 y 46 desvela la no existencia de un efecto del municipio y comarca de residencia en la distribución de los demandantes de empleo en función de los años de experiencia acumulada en aquellas ocupaciones para las que solicita empleo. Las pequeñas diferencias que se observan se deben muy probablemente al efecto moderador de la pirámide poblacional de cada municipio o comarca.

Tabla 45. Distribución municipal de los demandantes de empleo según su experiencia acumulada en las ocupaciones solicitadas. Junio 2017

MUNICIPIO	AÑOS DE EXPERIENCIA ACUMULADA					
	Sin experiencia	≤ 1	1 - 3	3 - 5	5 - 10	> 10
Agaete	17,8	16,2	22,3	13,0	16,9	13,8
Agüimes	20,2	17,5	21,4	12,7	15,8	12,2
Artenara	11,3	16,9	18,3	14,8	19,0	19,7
Arucas	26,7	15,5	17,7	10,9	14,2	15,1
Firgas	25,4	12,2	18,5	13,6	14,7	15,7
Gáldar	22,8	16,5	18,0	10,9	17,3	14,5
Ingenio	18,0	14,2	19,8	13,8	17,2	17,1

MUNICIPIO	AÑOS DE EXPERIENCIA ACUMULADA					
	Sin experiencia	≤ 1	1 - 3	3 - 5	5 - 10	> 10
Mogán	17,3	16,9	22,4	12,3	16,7	14,4
Moya	23,8	16,4	19,9	11,8	14,8	13,2
Las Palmas Gran Canaria	26,5	14,9	16,8	10,2	14,7	16,8
San Bartolomé de Tirajana	18,5	16,9	20,1	11,8	17,4	15,4
San Nicolás de Tolentino	17,3	18,6	24,6	15,9	14,2	9,5
Santa Brígida	23,2	14,0	16,3	9,8	16,6	20,2
Santa Lucía de Tirajana	22,6	16,9	22,2	12,4	15,3	10,6
Santa María de Guía	21,4	15,4	21,4	12,7	15,9	13,2
Tejeda	18,5	13,2	18,0	19,0	16,6	14,6
Telde	20,6	15,5	18,3	12,5	18,8	14,4
Teror	28,4	14,7	17,5	10,7	14,7	13,9
Valsequillo	16,5	17,2	20,1	12,3	18,3	15,7
Valleseco	19,9	17,2	25,0	11,4	12,2	14,2
Vega de San Mateo	24,0	14,5	17,4	10,9	17,3	16,0
Total Gran Canaria	23,6	15,5	18,5	11,4	15,8	15,2

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tabla 46. Distribución comarcal de los demandantes de empleo según su experiencia acumulada en las ocupaciones solicitadas. Junio 2017

COMARCA	AÑOS DE EXPERIENCIA ACUMULADA					
	Sin experiencia	≤ 1	1 - 3	3 - 5	5 - 10	> 10
Área Metropolitana	25,2	15,0	17,2	10,7	15,6	16,3
Centro Norte	23,4	15,0	19,0	11,8	15,8	15,1
Noroeste	22,0	16,2	19,6	11,7	16,6	13,9
Oeste	17,0	17,9	23,6	16,1	14,7	10,7
Sur	18,2	16,9	20,6	11,9	17,2	15,2
Sureste	21,0	16,4	21,5	12,8	15,8	12,5
Total Gran Canaria	23,6	15,5	18,5	11,4	15,8	15,2

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

6.4 Flexibilidad laboral del demandante en el acceso al empleo en Gran Canaria

El último de los factores clave que puede reducir la distancia al empleo del demandante hace referencia a la flexibilidad laboral, medida en términos de movilidad territorial, disposición a aceptar diferentes modalidades de jornada laboral, preferencia por el trabajo a domicilio y el teletrabajo, y actitud hacia el autoempleo.

En términos de movilidad territorial, el 85,4% de los demandantes de empleo en Gran Canaria renuncian a ofertas laborales que surjan fuera del ámbito insular (Tabla 47). Es más, de los que estarían dispuestos a emigrar de Gran Canaria (19.833 individuos),

el 43,3% lo haría solo para aceptar un empleo en alguna otra isla del Archipiélago. De esta forma, solo un exiguo 8,8% declara su predisposición a aceptar un empleo en cualquier lugar del extranjero (categorías Unión Europea e Indiferente).

Tabla 47. Ámbito búsqueda de empleo de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017

ÁMBITO BÚSQUEDA	N	%
Municipio	3.516	2,6
Isla	112.164	82,8
Comunidad Autónoma de Canarias	8.459	6,2
España	754	0,6
Unión Europea	1.226	0,9
Indiferente	485	0,4
Ámbito restringido	8.625	6,4
NS/NC	284	0,2
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Un análisis del perfil de los demandantes de empleo en función de su ámbito de búsqueda de empleo, muestra como a medida que se amplía el ámbito territorial de búsqueda, la proporción de mujeres se reduce de forma considerable, pasando de un 69,4% en el ámbito municipal a un 27,0% en cualquier lugar (Tabla 48). En cuanto a la edad, se observa que los demandantes más jóvenes son los más reacios a emigrar en busca de un empleo, a diferencia del colectivo entre 25 y 44 años en el que se observa una mayor predisposición en todos los ámbitos geográficos y, en especial, hacia la Unión Europea (68,2%). Los otros dos intervalos de edad muestran un comportamiento más conservador debido, muy probablemente, a las mayores responsabilidades familiares y a la menor capacidad de adaptación hacia nuevos entornos que la edad conlleva.

Como cabría esperar, el conocimiento de idiomas es un factor que incrementa notablemente la predisposición a la movilidad territorial, principalmente hacia la Unión Europea (82,4%, 24,1% y 18,6% para inglés, alemán y francés, respectivamente). Finalmente, a medida que se incrementa el ámbito de búsqueda de empleo, el porcentaje de demandantes de larga duración se reduce sustancialmente, pasando de un 49,0% que aspira a trabajar en su municipio a un 27,2% al que le es indiferente el territorio al que deba desplazarse para trabajar.

Tabla 48. Perfil de los demandantes de empleo de Gran Canaria según su ámbito de búsqueda de empleo. Junio 2017

ÁMBITO BÚSQUEDA	Hombre	Mujer	≤24	25-44	45-54	≥55	Inglés	Alemán	Francés	Larga Duración
Municipio	30,6	69,4	29,7	33,0	20,3	17,0	19,8	2,6	3,0	49,0
Isla	43,4	56,6	10,5	41,0	28,3	20,1	27,9	5,5	4,1	43,7
Comunidad Autónoma de Canarias	58,3	41,7	3,3	43,6	33,2	19,9	39,1	8,7	6,7	44,1
España	67,0	33,0	9,2	52,5	27,1	11,3	59,9	9,7	12,3	31,6
Unión Europea	54,0	46,0	8,4	68,2	18,2	5,2	82,4	24,1	18,6	27,0
Indiferente	73,0	27,0	8,9	49,9	23,7	17,5	61,6	11,1	13,8	27,2
Ámbito restringido	33,7	66,3	7,6	44,7	31,7	16,0	32,1	7,2	4,2	48,9
NS/NC	45,1	54,9	64,4	22,9	10,2	2,5	3,5	0,4	0,4	31,3

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Por último, las Tablas 49 a 52 muestran cómo los demandantes de empleo de Gran Canaria presentan disposición positiva a aceptar diferentes modalidades de trabajo. En concreto, un 99,1% indica que le es indiferente la jornada laboral (parcial o completa), un 99,4% señala que le es indiferente trabajar o no a domicilio, también un 99,4% manifiesta que le es indiferente trabajar o no a distancia mediante medios telemáticos (teletrabajo) y, finalmente, el 99,3% declara que le es indiferente recurrir o no al autoempleo como alternativa para insertarse laboralmente.

Tabla 49. Flexibilidad en la modalidad de la jornada laboral de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017

MODALIDAD DE JORNADA	N	%
Completa	237	0,2
Parcial	1.025	0,8
Indiferente	134.251	99,1
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tabla 50. Preferencia de los demandantes de empleo de Gran Canaria por el trabajo a domicilio. Junio 2017

TRABAJO A DOMICILIO	N	%
Sólo trabajo a domicilio	3	0,0
No trabajo a domicilio	500	0,4
Indiferente	134.742	99,4
NS/NC	268	0,2
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tabla 51. Preferencia de los demandantes de empleo de Gran Canaria por el teletrabajo. Junio 2017

TELETRABAJO	N	%
Sólo teletrabajo	1	0,0
No teletrabajo	484	0,4
Indiferente	134.763	99,4
NS/NC	265	0,2
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

Tabla 52. Actitud hacia el autoempleo de los demandantes de empleo de Gran Canaria. Junio 2017

AUTOEMPLEO	N	%
Sólo autoempleo	6	0,0
No autoempleo	658	0,5
Indiferente	134.581	99,3
NS/NC	268	0,2
Total Gran Canaria	135.513	100,0

Fuente: elaboración propia a partir de base de datos de Funcatра (2017).

7. CONCLUSIONES

El propósito del presente informe es analizar el perfil de los demandantes de empleo en Gran Canaria registrados a finales de junio de 2017. Para lograr el mencionado objetivo se recurre a datos facilitados por la Fundación Canaria para el Fomento del Trabajo (Funcatra). Estos datos fueron accesibles gracias al acuerdo de colaboración suscrito entre la Consejería de Empleo y Transparencia del Cabildo Insular de Gran Canaria y Funcatra.

En una primera aproximación a los datos, se puede observar como la edad promedio de los demandantes se sitúa en 42,34 años, encontrándose el 41,5% en el intervalo de 25 a 44 años. Además, y como resulta lógico por su densidad poblacional, son los municipios de Las Palmas de Gran Canaria, Telde y Santa Lucía de Tirajana los que aglutinan una parte importante de todos demandantes de empleo, concretamente los citados tres municipios suman el 67,2% del total.

Por otro lado, las mujeres que demandan empleo superan porcentualmente en 12,6 puntos a los hombres. Este hecho es preocupante, máxime si se tiene en cuenta que la población activa de hombres es superior a la de las mujeres y que en una proporción considerablemente mayor no perciben prestaciones. Además, las diferencias existentes son independientes del nivel formativo.

En otro orden de ideas, cabe mencionar que, el colectivo de personas con discapacidad, representa el 3,4% de los demandantes de empleo. Estas personas se encuentran en su mayoría, aproximadamente el 40%, en una edad comprendida entre los 25 y 44 años. Es de destacar que el porcentaje de desempleados dentro de este colectivo es superior a la media global en 5,4 puntos (93,2%), siendo además parados de larga duración el 61,0%, lo cual supera ampliamente la proporción para el total de desempleados.

Otra cuestión que debe tenerse muy en cuenta es el perfil profesional de la demanda de empleo en Gran Canaria, ya que un alto porcentaje solicita ocupaciones elementales o trabajos relacionados con el sector de servicios de restauración, personales, protección y vendedores. Así, las profesiones más demandadas son peones de horticultura y jardinería, personal de limpieza, dependientes de comercio y peones de industria. Evidentemente ello está condicionado por el nivel formativo y la experiencia laboral de los demandantes de empleo, el 74,8% tiene solo estudios primarios o no tiene estudios y en una importante proporción solo poseen experiencia en estas profesiones. Esta cuestión es más grave si cabe, si se tiene en cuenta que el 73,3% de los demandantes jóvenes (24 años o menos), sólo poseen el mencionado nivel formativo.

Asimismo, resulta destacable que poseer una mayor formación no garantiza directamente el acceso al empleo para la población entre 25 y 44 años, ya que en este tramo de edad con cualquier nivel formativo la demanda de empleo rebasa el

60%. No obstante, no es menos cierto que las personas con un mayor nivel formativo son demandantes de larga duración en menor proporción. Otro aspecto de la formación, como es las competencias idiomáticas, también tiene un efecto positivo en las posibilidades de acceder a un empleo. Sin embargo, el 67,5% de la población declara no conocer un idioma diferente al suyo, siendo los tres más conocidos por el conjunto de demandantes de empleo el inglés (29,4%), el alemán (5,9%) y el francés (4,5%).

También debe hacerse mención a la movilidad que están dispuestos a aceptar los demandantes de empleo. En este sentido, las rigideces son considerables ya que el 85,4% de los demandantes limita a su municipio o Isla el ámbito de búsqueda de empleo.

Todo ello lleva a que, además de políticas de empleo generales que incidan en toda la población demandante de empleo, deban implementarse otras más orientadas a paliar la situación de aquellos colectivos de demandantes que, ya sea por género, poseer una discapacidad, encontrarse en un rango de edad concreto, etc., se encuentran en una situación más desfavorecida que la media.

Finalmente, y en lo que a las diferencias existentes por territorio se refiere, debe destacarse que, salvo cuestiones puntuales, dichas diferencias no existen.