



Gobierno de Canarias  
Servicio Canario de Empleo



# NOE GRAN CANARIA 2019

FONDO SOCIAL  
EUROPEO  
2014-2020

Convocatoria para la concesión de subvenciones con cargo al programa de subvenciones destinadas a la contratación laboral en prácticas de personas desempleadas, preferentemente de primer empleo, denominado **"Nuevas Oportunidades de Empleo"**, correspondiente al ejercicio 2019-2020.

BOC. Nº 61, DEL 28 DE MARZO DE 2019



Fondo Social Europeo

# EL PROYECTO

El 16 de octubre de 2019, arrancó el proyecto “NOE Gran Canaria 2019”, Nuevas Oportunidades de Empleo, en el marco de la Convocatoria para la concesión de subvenciones con cargo al programa de subvenciones destinadas a la contratación laboral en prácticas de personas desempleadas, preferentemente de primer empleo, denominado “**Nuevas Oportunidades de Empleo**”, correspondiente al ejercicio 2019-2020 (BOC. nº 61, del 28 de marzo de 2019).

## OBJETIVO

Este programa de fomento de empleo, y de acuerdo a lo establecido en la Convocatoria de la subvención, tiene como objeto “favorecer la contratación laboral, en la modalidad contractual de prácticas” de personas que se encontraban en situación de desempleo e inscritas en el Servicio Canario de Empleo y en posesión de título universitario, un ciclo formativo o un certificado de profesionalidad. En este sentido, la iniciativa ofrece, preferentemente, una primera experiencia laboral en la Administración Pública, y en el ámbito de las titulaciones por las que son contratadas, a las noventa personas que iniciaron su actividad en la Corporación el día 29 de noviembre 2019.

Se trata de enriquecer a través de la práctica laboral la formación de base, además de implementar un plan formativo complementario, encaminado a la adquisición de competencias profesionales.

## PRESUPUESTO

El proyecto cuenta con un presupuesto de 3.341.557,94 €, de los cuales 2.540.876.08 € corresponden a la financiación del Fondo Social Europeo (a través del Servicio Canario de Empleo) y 800.681,86 € corresponden a fondos propios del Cabildo de Gran Canaria (a través de la Consejería de Empleo y Desarrollo Local).

## CONSEJERÍAS

La iniciativa está impulsada por la Consejería de Empleo y Desarrollo Local. Además, participan en este proyecto las Consejerías de:

- Hacienda.
- Presidencia.
- Igualdad, Diversidad y Transparencia.
- Cultura.
- Obras Públicas, Infraestructuras, Transportes y Movilidad.
- Función Pública y Nuevas Tecnologías.
- Empleo y Desarrollo Local

FUENTE DE  
FINANCIACIÓN

# FONDO SOCIAL EUROPEO

El proyecto "NOE Gran Canaria 2019" es posible gracias a la cofinanciación del Fondo Social Europeo en el ámbito del Programa Operativo de Canarias - Fondo Social Europeo 2014-2020, con una tasa de cofinanciación del 85% (a través del Servicio Canario de Empleo) y del Cabildo de Gran Canaria.

## ¿Qué es el Fondo Social Europeo?

El Fondo Social Europeo es uno de los fondos de la Política de Cohesión y el principal instrumento con el que cuenta Europa para apoyar y fomentar la creación de empleo, para facilitar a la ciudadanía la consecución de mejores puestos de trabajo y con el que garantiza oportunidades laborales más igualitarias para la ciudadanía de la Unión Europea. Para ello, este Fondo invierte en capital humano, es decir, trabajadores/as, jóvenes y todas aquellas personas que se encuentran en búsqueda activa de empleo. La Unión Europea tiene el compromiso de crear más y mejores puestos de trabajo y así contribuir a una sociedad más justa e inclusiva. Estos objetivos forman parte del núcleo central de la Estrategia Europa 2020, que busca generar un crecimiento sostenible e igualitario en la Unión Europea.<sup>1</sup>

1. Ministerio de Educación y Formación Profesional - Gobierno de España (2020)  
Recuperado de: <https://www.educacionyfp.gob.es/educacion/mc/fse/fse.html>

# FIGURAS

## EQUIPO DE APOYO

Desde el 16 de octubre de 2019, se cuenta con un equipo de apoyo multidisciplinar formado por **siete personas** que se encargan de la planificación, puesta en marcha, ejecución y justificación del proyecto, con el fin de ejecutar el mismo con garantías de éxito. Este equipo está compuesto por una coordinadora y un coordinador, dos orientadoras-prospectoras, un técnico de relaciones laborales y dos auxiliares administrativas, que realizan sus funciones durante **dieciséis meses**.

## TUTORES

Un mes previo a la contratación del personal en prácticas, y por una duración de **dos meses**, se procedió a la contratación de **seis tutores/as** cuya función principal consistió en realizar el proceso de acompañamiento, tutorización y selección de las personas candidatas derivadas de las oficinas de empleo. Además, han llevado a cabo el análisis de los perfiles profesionales y monitorización de los/as aspirantes con el fin de poder valorar el grado de adecuación al puesto a desempeñar, siendo este estudio esencial para la contratación del personal en prácticas.

## GESTORES DE PRÁCTICAS

Las personas contratadas cuentan con el apoyo de los/as gestores/as de prácticas, figura esencial cuya función principal es el acompañamiento y seguimiento del personal en prácticas. Estos sirven de guía a las personas contratadas durante el proyecto y actúan de manera coordinada con el equipo de apoyo, estableciendo las pautas a seguir al personal a su cargo y orientándolas en las tareas a desempeñar. Los/as gestores/as pertenecen al cuerpo de funcionarios del Cabildo de Gran Canaria y son designadas por cada Consejería o Servicio participante en la iniciativa.

*Protagonistas del proyecto:*

## PERSONAL EN PRÁCTICAS

Son los/as verdaderos/as protagonistas del proyecto. Las **noventa** personas contratadas en la modalidad contractual de prácticas para iniciar, preferentemente, su experiencia laboral en la Administración Pública en el ámbito de los estudios que recientemente han cursado.

Estas personas se encontraban inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Canario de Empleo y en posesión de un título educativo realizado en los últimos cinco años o siete años para personas con diversidad funcional.

### Titulaciones

Grados universitarios: **44 personas**

Ciclos formativos grado superior: **20**

**personas**

Ciclos formativo grado medio: **4 personas**

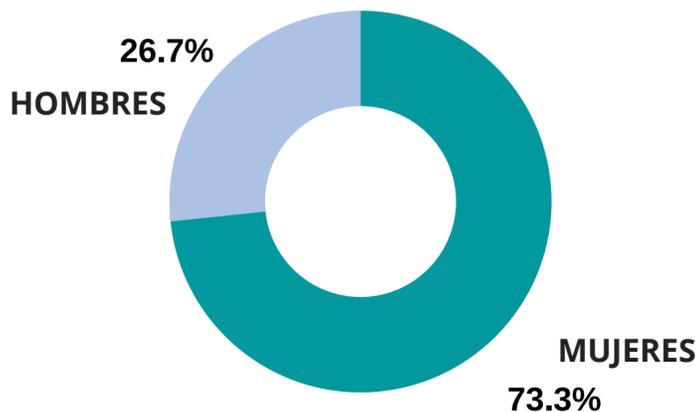
Certificado de profesionalidad nivel 1: **22**

**personas**

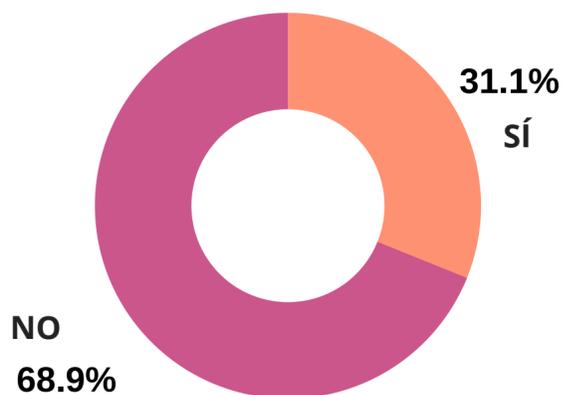
## Resultados

# PERSONAL EN PRÁCTICAS

### GÉNERO



### DIVERSIDAD FUNCIONAL



**73,33%**

Mujeres

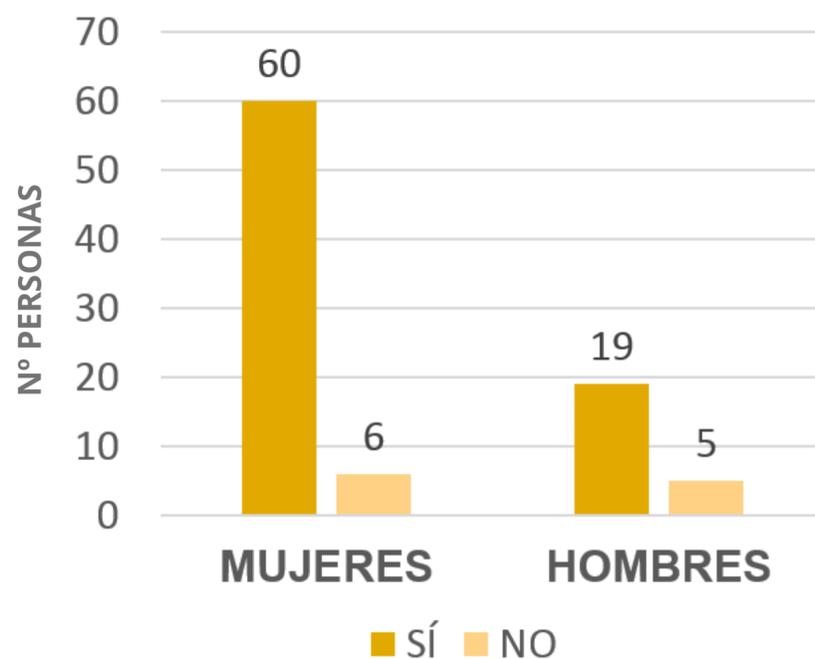
**31,33%**

Diversidad Funcional

**87,78%**

Primer empleo

### PRIMER EMPLEO



De las noventa personas contratadas en prácticas destacan, entre otros resultados, que el 73,33% son mujeres, que el 87,78% se encuentran realizando su primera experiencia laboral en el ámbito de las titulaciones por las que han sido contratadas y que un 31,11% son personas con diversidad funcional (intelectual, visual, auditiva y motriz). El proyecto ha contado con la colaboración de la Fundación **ONCE**, que ha facilitado la adaptación de uno de los puestos de trabajo, y con el apoyo de la **Asociación de Personas Sordas de la Provincia de Las Palmas (ASOR)** y **GC Signos**, a través de **Gran Canaria Accesible**, que han ofrecido servicios de interpretación durante el proceso de selección de aquellas personas con discapacidad auditiva.

Duración del proyecto

# CRONOGRAMA

13 meses

16 meses

12 meses

## PERÍODO DE SUBVENCIÓN

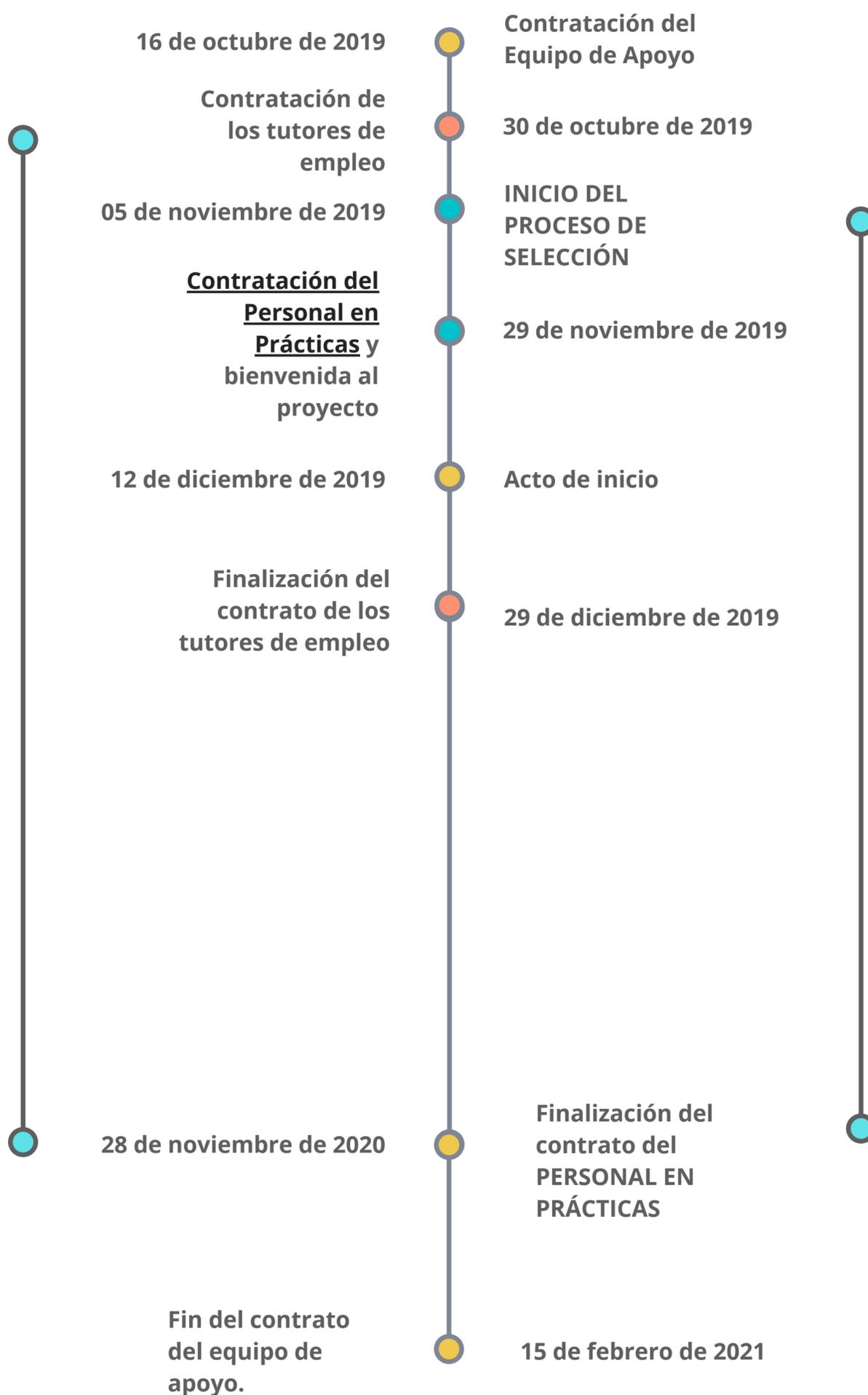
La subvención tendrá un período de **13 meses** a contar desde la fecha de contratación de los tutores de empleo y la finalización del contrato del personal en prácticas.

INICIO: 30.10.2019  
FIN: 28.11.2020

## CONTRATO EN PRÁCTICAS

El contrato en la modalidad de prácticas tendrá una duración de **12 meses** a contar desde la fecha de contratación.

INICIO: 29.11.2019  
FIN: 28.11.2020



# PROCESO DE SELECCIÓN

## PRIMERA FASE

El día **05 de noviembre de 2019**, se inició la primera etapa del proceso de selección. El equipo de tutores de empleo, con una ratio de 30 candidatos por tutor, procedió a dar una *charla informativa* sobre esta iniciativa a los/as aspirantes. Se les informó de los objetivos de la iniciativa y se les explicó en que consistiría el proceso de selección y su duración, además de ir resolviendo las dudas que se fueron planteando.



## SEGUNDA FASE

Durante la semana del **08 al 13 de noviembre de 2019**, se celebraron las primeras *entrevistas individuales*. Cada tutor/a de empleo realiza un análisis de los/as candidatos/as y proceden a valorar el grado de adecuación al puesto a desempeñar.

A su vez, durante esta semana se realizan las *dinámicas grupales*, las cuales se llevaron a cabo en grupos de 10 participantes, lideradas por un/a tutor/a de empleo y una trabajadora del equipo de apoyo. Esta dinámica consistió en un caso práctico que fue de utilidad para conocer mejor a los/las aspirantes y ver la forma en la que actuaban en equipo.

## TERCERA FASE

## COMISIÓN MIXTA

Durante la semana del **18 al 21 de noviembre de 2019**, se llevó a cabo la última fase del proceso de selección. Ésta consistió en una *última entrevista* llevada a cabo por una comisión mixta compuesta por el personal de los servicios de Empleo y Desarrollo Local y de Recursos Humanos y los/as gestores/as de prácticas.

Finalizadas estas entrevistas, se ponderaron los resultados recogidos por los/as tutores/as de empleo junto con los obtenidos por la comisión mixta, y se procedió a la selección del personal en prácticas, siendo contratadas aquellas personas con la puntuación más alta.



## Eventos

# REUNIÓN INFORMATIVA

El día 29 de noviembre de 2019, tuvo lugar el acto la reunión informativa del proyecto "NOE Gran Canaria 2019" en el salón de actos del Edificio Insular I del Cabildo de Gran Canaria.

En este evento se les informó a las personas contratadas del objetivo proyecto y de las peculiaridades del contrato en prácticas. A su vez, se les presentó al equipo de apoyo y se les dio una charla informativa sobre la Corporación, recibiendo, además, una formación en Prevención de Riesgos Laborales.





Gobierno de Canarias  
Servicio Canario de Empleo



PLAN INTEGRAL DE  
EMPLEO DE CANARIAS



Unión Europea

Eventos

# ACTO DE INICIO

El 12 de diciembre de 2019, se celebra el acto de inicio del proyecto "NOE Gran Canaria 2019" en la sede principal del Cabildo de Gran Canaria.

El evento fue presidido por el Excmo. Sr. Presidente del Cabildo de Gran Canaria, D. Antonio Morales Méndez, el Ilmo. Sr. Viceconsejero de Empleo del Gobierno de Canarias, D. Gustavo Santana Martel y por el Sr. Consejero de Empleo y Desarrollo Local del Cabildo de Gran Canaria, D. Juan Díaz Sánchez.

Al acto también asistieron, por parte de la corporación del Cabildo de Gran Canaria, Consejeros/as y Directores/as Insulares de distintas Consejerías, así como las personas contratadas en prácticas.

Durante el acto se presentó oficialmente el Programa, dando la bienvenida a las personas contratadas y felicitando al personal en prácticas de dicho proyecto por la Nueva Oportunidad de Empleo que ofrece el Gobierno de Canarias y el Cabildo de Gran Canaria.

Además, este evento sirvió para dar a conocer la iniciativa al público en general a través de una rueda de prensa con los medios de comunicación que asistieron al acto.



Fondo Social Europeo